

《服务履约评价表》

项目名称	2026年翡翠岛广场安保服务外包项目		
乙方名称	深圳市恒博保安服务有限公司		
评价周期	2026年 2 月 1 日至 2026 年 2 月 28 日		
评价内容	评分说明	分 值	得 分
服务实施	1. 没按时提交工作计划； 2. 计划无操作性或计划未执行的 3. 没按实际值勤人员排班或签到的； 4. 不配合工作导致业主方投诉或利益受损的 (每项扣2.5分)	10	10
问题改进	1. 在规定时间内未整改； 2. 二次整改效果不佳； (每项扣5分)	10	10
人员在岗情况	1. 每天派驻人员人数不得少于合同约定人数，否则每少1人扣5分。 2. 保安公司不按时发放工资，导致保安工作人员投诉的，扣2分/例。	20	20
行为准则	着装统一，佩戴劳动防护用品、仪容仪表、礼节礼貌、言行举止。(每项扣2分)	10	6
安全管理	1. 人员、车辆、货物进出园区核查登记及管理；2. 园区内安全巡查，包括但不限于防盗、放破坏、防事故、防偷渡、防斗殴、防走私、反恐维稳及赌博等； 3. 园区内安全警示标示、重大活动的安全警戒与秩序保障； 4. 协助园区业主方预防突发事件发生、疫情防控、防台防汛的工作开展； 5. 对各类事故处理或交接班等重要事件记录工作。 (每项扣6分)	30	30
资料提交	工作计划及工作总结、各岗位值班值守记录表格、其他甲方要求提交的相关资料等。	10	10
工作配合度	积极配合甲方完成各类事项；未达到相关服务标准。 (每项扣2分)	10	10
本月评价得分	96 分		
甲方负责人签字： 			

乙方负责人签字:

张岩

服务履约评价以积分形式实施:

☒ 优秀 (95-100分), 甲方全额支付当月服务费。

☐ 良好 (90-100分), 甲方全额支付当月服务费。

☐ 合格 (80-89分), 甲方全额支付当月服务费; 甲方提出整改意见, 乙方在限期内完成整改。

☐ 不合格 (80分以下, 不含80分), 低于80分, 乙方应按500元/分的标准向甲方支付违约金, 从当月服务费中扣除; 年度内履约评价不合格达到三次的, 甲方有权单方面解除合同。

《服务履约评价表》

项目名称	2026年翡翠岛广场安保服务外包项目		
乙方名称	深圳市恒博保安服务有限公司		
评价周期	2026年 3 月 1 日至 2026 年 3 月 31 日		
评价内容	评分说明	分 值	得 分
服务实施	1. 没按时提交工作计划; 2. 计划无操作性或计划未执行的 3. 没按实际值勤人员排班或签到的; 4. 不配合工作导致业主方投诉或利益受损的 (每项扣2.5分)	10	7.5
问题改进	1. 在规定时间内未整改; 2. 二次整改效果不佳; (每项扣5分)	10	10
人员在岗情况	1. 每天派驻人员人数不得少于合同约定人数, 否则每少1人扣5分。 2. 保安公司不按时发放工资, 导致保安工作人员投诉的, 扣2分/例。	20	20
行为准则	着装统一, 佩戴劳动防护用品、仪容仪表、礼节礼貌、言行举止。(每项扣2分)	10	10
安全管理	1. 人员、车辆、货物进出园区核查登记及管理; 2. 园区内安全巡查, 包括但不限于防盗、放破坏、防事故、防偷渡、防斗殴、防走私、反恐维稳及赌博等; 3. 园区内安全警示标示, 重大活动的安全警戒与秩序保障; 4. 协助园区业主方预防突发事件发生、疫情防控、防台防汛的工作开展; 5. 对各类事故处理或交接班等重要事件记录工作。 (每项扣6分)	30	30
资料提交	工作计划及工作总结、各岗位值班值守记录表格、其他甲方要求提交的相关资料等。	10	10
工作配合度	积极配合甲方完成各类事项; 未达到相关服务标准。 (每项扣2分)	10	10
本月评价得分	97.5 分		
甲方负责人签字: 			



乙方负责人签字:

张表

服务履约评价以积分形式实施:

- ☐ 优秀 (95-100分), 甲方全额支付当月服务费。
- ☐ 良好 (90-100分), 甲方全额支付当月服务费。
- ☐ 合格 (80-89分), 甲方全额支付当月服务费; 甲方提出整改意见, 乙方在限期内完成整改。
- ☐ 不合格 (80分以下, 不含80分), 低于80分, 乙方应按500元/分的标准向甲方支付违约金, 从当月服务费中扣除; 年度内履约评价不合格达到三次的, 甲方有权单方面解除合同。

《服务履约评价表》

项目名称	2026年翡翠岛广场安保服务外包项目		
乙方名称	深圳市恒博保安服务有限公司		
评价周期	2026年 4 月 1 日至 2026 年 4 月 30 日		
评价内容	评分说明	分 值	得 分
服务实施	1. 没按时提交工作计划; 2. 计划无操作性或计划未执行的 3. 没按实际值勤人员排班或签到的; 4. 不配合工作导致业主方投诉或利益受损的 (每项扣2.5分)	10	10
问题改进	1. 在规定时间内未整改; 2. 二次整改效果不佳; (每项扣5分)	10	5
人员在岗情况	1. 每天派驻人员人数不得少于合同约定人数, 否则每少1人扣5分。 2. 保安公司不按时发放工资, 导致保安工作人员投诉的, 扣2分/例。	20	20
行为准则	着装统一, 佩戴劳动防护用品、仪容仪表、礼节礼貌、言行举止。(每项扣2分)	10	10
安全管理	1. 人员、车辆、货物进出园区核查登记及管理; 2. 园区内安全巡查, 包括但不限于防盗、放破坏、防事故、防偷渡、防斗殴、防走私、反恐维稳及赌博等; 3. 园区内安全警示标示, 重大活动的安全警戒与秩序保障; 4. 协助园区业主方预防突发事件发生、疫情防控、防台防汛的工作开展; 5. 对各类事故处理或交接班等重要事件记录工作。 (每项扣6分)	30	30
资料提交	工作计划及工作总结、各岗位值班值守记录表格、其他甲方要求提交的相关资料等。	10	10
工作配合度	积极配合甲方完成各类事项; 未达到相关服务标准。 (每项扣2分)	10	10
本月评价得分	95 分		
甲方负责人签字: 			

乙方负责人签字:

张松

服务履约评价以积分形式实施:

☒ 优秀 (95-100分), 甲方全额支付当月服务费。

☐ 良好 (90-100分), 甲方全额支付当月服务费。

☐ 合格 (80-89分), 甲方全额支付当月服务费; 甲方提出整改意见, 乙方在限期内完成整改。

☐ 不合格 (80分以下, 不含80分), 低于80分, 乙方应按500元/分的标准向甲方支付违约金, 从当月服务费中扣除; 年度内履约评价不合格达到三次的, 甲方有权单方面解除合同。

《服务履约评价表》

项目名称	2026年翡翠岛广场安保服务外包项目		
乙方名称	深圳市恒博保安服务有限公司		
评价周期	2026年 5 月 1 日至 2026 年 5 月 31 日		
评价内容	评分说明	分 值	得 分
服务实施	1. 没按时提交工作计划; 2. 计划无操作性或计划未执行的 3. 没按实际值勤人员排班或签到的; 4. 不配合工作导致业主方投诉或利益受损的 (每项扣2.5分)	10	10
问题改进	1. 在规定时间内未整改; 2. 二次整改效果不佳; (每项扣5分)	10	10
人员在岗情况	1. 每天派驻人员人数不得少于合同约定人数, 否则每少1人扣5分。 2. 保安公司不按时发放工资, 导致保安工作人员投诉的, 扣2分/例。	20	20
行为准则	着装统一, 佩戴劳动防护用品、仪容仪表、礼节礼貌、言行举止。(每项扣2分)	10	8
安全管理	1. 人员、车辆、货物进出园区核查登记及管理; 2. 园区内安全巡查, 包括但不限于防盗、放破坏、防事故、防偷渡、防斗殴、防走私、反恐维稳及赌博等; 3. 园区内安全警示标示, 重大活动的安全警戒与秩序保障; 4. 协助园区业主方预防突发事件发生、疫情防控、防台防汛的工作开展; 5. 对各类事故处理或交接班等重要事件记录工作。 (每项扣6分)	30	30
资料提交	工作计划及工作总结、各岗位值班值守记录表格、其他甲方要求提交的相关资料等。	10	10
工作配合度	积极配合甲方完成各类事项; 未达到相关服务标准。 (每项扣2分)	10	10
本月评价得分	98 分		
甲方负责人签字: 王芳			

乙方负责人签字:

张常

服务履约评价以积分形式实施:

☒ 优秀 (95-100分), 甲方全额支付当月服务费。

☐ 良好 (90-100分), 甲方全额支付当月服务费。

☐ 合格 (80-89分), 甲方全额支付当月服务费; 甲方提出整改意见, 乙方在限期内完成整改。

☐ 不合格 (80分以下, 不含80分), 低于80分, 乙方应按500元/分的标准向甲方支付违约金, 从当月服务费中扣除; 年度内履约评价不合格达到三次的, 甲方有权单方面解除合同。

《服务履约评价表》

项目名称	2026年翡翠岛广场安保服务外包项目		
乙方名称	深圳市恒博保安服务有限公司		
评价周期	2026年6月1日至2026年6月30日		
评价内容	评分说明	分 值	得 分
服务实施	1. 没按时提交工作计划; 2. 计划无操作性或计划未执行的 3. 没按实际值勤人员排班或签到的; 4. 不配合工作导致业主方投诉或利益受损的 (每项扣2.5分)	10	10
问题改进	1. 在规定时间内未整改; 2. 二次整改效果不佳; (每项扣5分)	10	10
人员在岗情况	1. 每天派驻人员人数不得少于合同约定人数, 否则每少1人扣5分。 2. 保安公司不按时发放工资, 导致保安工作人员投诉的, 扣2分/例。	20	20
行为准则	着装统一, 佩戴劳动防护用品、仪容仪表、礼节礼貌、言行举止。(每项扣2分)	10	10
安全管理	1. 人员、车辆、货物进出园区核查登记及管理; 2. 园区内安全巡查, 包括但不限于防盗、放破坏、防事故、防偷渡、防斗殴、防走私、反恐维稳及赌博等; 3. 园区内安全警示标示, 重大活动的安全警戒与秩序保障; 4. 协助园区业主方预防突发事件发生、疫情防控、防台防汛的工作开展; 5. 对各类事故处理或交接班等重要事件记录工作。 (每项扣6分)	30	30
资料提交	工作计划及工作总结、各岗位值班值守记录表格、其他甲方要求提交的相关资料等。	10	10
工作配合度	积极配合甲方完成各类事项; 未达到相关服务标准。 (每项扣2分)	10	8
本月评价得分	98 分		
甲方负责人签字:	[Signature]		

乙方负责人签字：

张松

服务履约评价以积分形式实施：

☒ 优秀（95-100分），甲方全额支付当月服务费。

☐ 良好（90-100分），甲方全额支付当月服务费。

☐ 合格（80-89分），甲方全额支付当月服务费；甲方提出整改意见，乙方在限期内完成整改。

☐ 不合格（80分以下，不含80分），低于80分，乙方应按500元/分的标准向甲方支付违约金，从当月服务费中扣除；年度内履约评价不合格达到三次的，甲方有权单方面解除合同。