

建设工程评标报告

标段名称： 2026年观湖街道小型建设工程-观湖街道观光路停车场综合体改造工程

工程类别： 施工

评标日期： 2026年07月06日

评标地点： 深圳交易集团有限公司建设工程招标业务分公司集团总部大楼710评标室

一、评标基本信息

标段名称：2026年观湖街道小型建设工程-观湖街道观光路停车场综合体改造工程

标段编号：2605-440309-04-05-708825001001

建设单位：深圳市龙华区观湖街道办事处

招标方式：公开招标

招标内容：见招标文件

最高投标限价：428.596297万元

评标方法：定性评审法

资审方式：资格后审

二、评标委员会组成

组长：周伟雄

成员：陈慧，陈祥智，左享成，孔德宝

三、评标过程描述

1、初步评审情况：经评标委员会评审，6家投标单位投标文件初步评审均合格。

组长签名：

评委签名：

2、清标情况：电脑自动清标，经评标委员会复核，6家投标单位均合格。

3、详细评审情况：经评标委员会评审，6家投标单位投标文件详细评审均合格。

4、评标资料附件：详见“技术标评审汇总表”

5、问题请示：无

6、建议及意见：无

7、推荐中标候选人及推荐理由（排序不分先后）：

组长签名：

评委签名：

深圳市中航科建建设集团有限公司（推荐理由：依据招标文件规定的评标方法和标准，评标专家优选50%评审项目优点较多且存在缺陷较少的投标人作为专家推荐中标候选人。）

深圳市国盛建设工程有限公司（推荐理由：依据招标文件规定的评标方法和标准，评标专家优选50%评审项目优点较多且存在缺陷较少的投标人作为专家推荐中标候选人。）

深圳市金道建筑工程有限公司（推荐理由：依据招标文件规定的评标方法和标准，评标专家优选50%评审项目优点较多且存在缺陷较少的投标人作为专家推荐中标候选人。）

温馨提示：投标人或者其他利害关系人认为评标结果不符合法律、行政法规及招标文件规定的，可以在评标结果公示期间（3 个工作日）按规定先向招标人书面异议，逾期不予受理。

组长签名：

评委签名：

技术标评审汇总表

项目名称：2026年观湖街道小型建设工程-观湖街道观光路停车场综合体改造工程

项目编码：2605-440309-04-05-708825001

标段(包)名称：2026年观湖街道小型建设工程-观湖街道观光路停车场综合体改造工程

标段(包)编码：2605-440309-04-05-708825001001

序号	投标人名称	评审等级	优点	存在缺陷或签订合同前应注意和澄清事项
1	深圳市中航科建建设集团有限公司	合格	1.【施工管理重、难点分析及应对措施，合理化建议】：项目特点及施工管理重、难点分析全面，施工管理重、难点应对措施科学合理，合理化建议符合项目实际情况。 2.【施工进度】：施工进度计划较合理，工期目标满足招标文件要求，工序安排、界面协调、关键线路的管理策划比较合理。 4.【安全文明施工管理方案】：具有针对安全文明施工全过程管理的详细方案和措施。 5.【工程质量管理方案】：质量目标明确，有目标分解；质量管理覆盖全过程，重难点突出，符合项目实际情况，相应措施可行。	3.【人材机的投入情况】：机械设备、材料供应的投入及储备情况的具体方案针对性不强。 6.【劳动力组织、劳务工工资保障方案】：劳动力组织及培训方面内容针对性不强，项目欠薪隐患排查整治措施操作性不强。
2	深圳市兴拓建设工程有限公司	合格	2.【施工进度】：有施工进度计划、工期响应、工序安排等针对性内容。 4.【安全文明施工管理方案】：安全文明施工管理目标明确，措施可行。	1.【施工管理重、难点分析及应对措施，合理化建议】：施工管理重、难点分析不符合项目施工实际情况。 3.【人材机的投入情况】：主要原材料供应投入及储备情况不详。 5.【工程质量管理方案】：工程质量管理方案不够全面、缺乏针对性。 6.【劳动力组织、劳务工工资保障方案】：项目劳动力组织计划和组织措施不具备针对性，劳务工培训计划缺乏可操作性。
3	深圳市国盛建设工程有限公司	合格	1.【施工管理重、难点分析及应对措施，合理化建议】：重点、难点分析到位，应对措施可行。 4.【安全文明施工管理方案】：具有针对安全文明施工全过程管理的详细方案和措施。 5.【工程质量管理方案】：具有针对工程质量全过程管理的详细方案和措施。 6.【劳动力组织、劳务工工资保障方案】：劳动力组织、劳务工工资保障方案完整。	2.【施工进度】：工序安排、界面协调、关键线路等内容不够完善。 3.【人材机的投入情况】：劳动力安排没体现具体时间段，时间要素不清晰。
4	深圳市晶宫建筑装饰集团有限公司	合格	1.【施工管理重、难点分析及应对措施，合理化建议】：有完整详细的施工管理重点、难点进行分析及措施，且提出了合理化建议。 2.【施工进度】：有施工进度计划、工期响应、工序安排等针对性内容。 4.【安全文明施工管理方案】：安全	3.【人材机的投入情况】：针对材料供应的投入及储备情况内容不全。 5.【工程质量管理方案】：质量管理组织架构及人员职责不明确，质量管理措施不全。 6.【劳动力组织、劳务工工资保障方

序号	投标人名称	评审等级	优点	存在缺陷或签订合同前应注意和澄清事项
			文明施工管理方案较完整全面。	案】：项目欠薪隐患排查整治措施内容欠缺。
5	深圳市金道建筑工程有限公司	合格	1.【施工管理重、难点分析及应对措施，合理化建议】：有完整详细的施工管理重点、难点进行分析及措施，且提出了合理化建议。 2.【施工进度】：施工进度计划、工期响应、工序安排等针对性内容完整详细。 3.【人材机的投入情况】：人材机的投入及储备情况内容完整详细。 4.【安全文明施工管理方案】：安全文明施工管理目标明确；施工管理覆盖全过程、重难点突出，符合项目实际情况，相应措施可行。 5.【工程质量管理方案】：具有针对工程质量全过程管理的完整详细的方案和措施。 6.【劳动力组织、劳务工工资保障方案】：项目劳动力组织计划和组织措施合理可行，劳务工工资保障方案符合要求，项目欠薪隐患排查整治措施可操作性强。	无
6	深圳市鹏集建设有限公司	合格	4.【安全文明施工管理方案】：安全文明施工管理目标明确，措施可行。	1.【施工管理重、难点分析及应对措施，合理化建议】：对施工管理重点、难点进行分析不够全面、针对性不强。 2.【施工进度】：施工进度计划、工期响应、工序安排、界面协调、关键线路等内容欠缺。 3.【人材机的投入情况】：主要原材料供应投入及储备情况不详。 5.【工程质量管理方案】：有的施工内容无编制施工质量控制措施，质量管理覆盖不全。 6.【劳动力组织、劳务工工资保障方案】：劳务工培训、项目欠薪隐患排查整治等措施不够完善。
评标委员会签名：				
评标专家保留意见				
专家姓名		评标专家对汇总意见持保留意见的情况 (注明涉及的投标人、评审等级、具体的优点、存在缺陷或签订合同前应注意和澄清事项)		专家签名
陈慧		无		
陈祥智		无		
左享成		无		
孔德宝		无		

评标专家保留意见		
专家姓名	评标专家对汇总意见持保留意见的情况 (注明涉及的投标人、评审等级、具体的优点、存在缺陷或签订合同前应注意和澄清事项)	专家签名
周伟雄	无	