

投标函

致 深圳市县身智联科技有限公司：

根据已收到贵方的 深港硬科技加速器建设项目(EPC) 招标文件，我单位经考察现场和研究上述招标文件后，我方愿以招标文件前附表规定的付费方法及标准，接受贵方招标文件所提出的任务要求。

1. 我方已详细审核了全部招标文件，包括澄清、修改、补充文件（如有时）及有关附件，对招标文件的要求完全理解。

2. 我方认同招标文件规定的评审规则，遵守评标委员会的裁决结果，并且不会采取妨碍项目进展的行为。我理解你方没有必须接受你方可能收到的最低标或任何投标的义务。

3. 我方同意所递交的投标文件在招标文件规定的投标有效期内有效，在此期间内我方的投标有可能中标，我方将受此约束。如果在投标有效期内撤回投标或放弃中标资格，我方的投标担保将全部被没收。

4. 我方保证所提交的保证金是从我单位基本账户汇出，银行保函是由我单位基本账户开户银行所在网点或其上级银行机构出具，担保公司保函、保证保险的保费是通过我单位基本账户支付，如不按上述原则提交投标担保，招标人有权取消我单位的中标资格或单方面终止合同，因此造成的责任由我单位承担。

5. 如果我方中标，我方保证按照招标文件规定的时间完成任务，并将按招标文件的规定履行合同责任和义务。

6. 如果我方中标，我方将按照投标文件承诺组建项目组，由投标文件所承诺的人员完成本项目的全部工作。如未经招标人同意更换项目组成员，招标人有权取消我单位的中标资格或单方面终止合同，由此造成的违约责任由我单位承担。

7. 如果我方中标，我方将按照招标文件中规定的金额提交经招标人认可的履约保函。

8. 我方保证投标文件内容无任何虚假。若评定标过程中查有虚假，同意作无效或废标处理，并被没收投标担保；若中标之后查有虚假，同意被废除授标并被没收投标担保。

9. 在正式合同签署并生效之前，贵方的中标通知书和本投标函将成为约束双方的合同文件的组成部分。

本投标函同时作为法定代表人证明书和法人授权委托书。

投标人名称：江苏海升建设集团有限公司





法定代表人：张隆

授权委托人：周斌斌

单位地址：淮安市经济技术开发区深圳东路87号 邮编：223005

联系电话：0517837799002 传真：051783779906

日期：2026年06月23日



联合体共同投标协议

江苏鸿升建设集团有限公司、深圳市顺洲建设集团有限公司自愿组成联合体共同参加深港硬科技加速器建设项目(EPC)的投标。现就联合体投标事宜订立如下协议。

1、江苏鸿升建设集团有限公司为本工程的牵头人，为施工单位。

2、联合体牵头人（施工单位）合法代表联合体各成员负责本工程投标文件编制和合同谈判活动，并代表联合体提交和接收相关的资料、信息及指示，并处理与之有关的一切事物，负责合同实施阶段的主办、组织和协调工作；本项目所有工程款、履约款项等均由联合体牵头人统一收取、统一结算支付。

3、联合体将严格按照招标文件的各项要求，递交投标文件，履行合同，并对外承担连带责任。

4、联合体各成员单位内部的职责分工如下：

(1). 联合体牵头人（施工单位）江苏鸿升建设集团有限公司，承担完成设计范围内并达到工程交付使用的全部施工内容及保修服务，报批报建有关配合服务，以及委托人交办的与本项目相关其他工作等工作；

(2). 联合体成员（设计单位）深圳市顺洲建设集团有限公司，承担方案深化设计、初步设计（包含扩初）、施工图设计（含专项深化设计）、施工阶段配合、工程变更、竣工图编制、竣工结（决）算（含审计）配合服务及项目协调管理等工作；

5、工程款统一收款账户约定

本项目招标人支付的所有合同价款，若为联合体投标的，设计费支付至负责设计部分的单位，施工费支付至负责施工部分的单位，合同签订时，各自提供相应账户信息。

6、本协议书自各方均签字并盖章之日起生效，未中标或者中标后合同履行完毕后自动失效。

7、本协议书一式三份，联合体成员和招标人各执一份。

牵头人（施工单位）

单位名称（盖单位公章）：江苏鸿升建设集团有限公司

法定代表人或授权委托人（签字或盖章）：张隆

成员1（设计单位）

单位名称（盖单位公章）：深圳市顺洲建设集团有限公司



法定代表人或授权委托人（签字或盖章）：_____

李成

签订日期： 2026 年 06 月 22 日

（提示：联合体各方分工内容需符合《住房和城乡建设部关于印发建筑工程施工发包与承包违法行为认定查处管理办法的通知》（建市规〔2019〕1号）第八条的规定情形。未填写承担的工作内容，或仅填写“收取工程款项”或仅填写类似收款术语的，按资格审查不合格处理）



淮安市行政审批局

公司准予变更登记通知书

(08000181)公司变更[2020]第10220004号
统一社会信用代码:91320800711585623D

左益益:

根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国公司登记管理条例》等规定,你代表委托方申请

江苏鸿升建设集团有限公司

法定代表人姓名变更已经我局核准。主要变更事项如下:

原法定代表人姓名:林春

现法定代表人姓名:张隆

同时,下列事项已经我局备案:

董事、监事、经理备案 章程备案

凭此通知书十日内换发营业执照。



淮安市行政审批局
公司准予变更登记通知书

(08000035)公司变更[2019]第07230005号
统一社会信用代码:91320800711585623D

左益益:

根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国公司登记管理条例》等规定,你代表委托方申请

江苏鸿升建设集团有限公司

名称变更已经我局核准。主要变更事项如下:

原企业名称:江苏鸿升装饰工程有限公司

现企业名称:江苏鸿升建设集团有限公司

同时,下列事项已经我局备案:

董事、监事、经理备案 章程备案

凭此通知书十日内换发营业执照。



淮安市行政审批局

公司准予变更登记通知书

(08000181)公司变更[2020]第09150001号

统一社会信用代码:91320800711585623D

左益益:

根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国公司登记管理条例》等规定,你代表委托方申请

江苏鸿升建设集团有限公司

注册资本变更已经我局核准。主要变更事项如下:

原注册资本:20020万元人民币

现注册资本:30001万元人民币

同时,下列事项已经我局备案:

章程备案

凭此通知书十日内换发营业执照。





营业执照 (副本)

统一社会信用代码 914403001922256330

名称	深圳市顺洲建设集团有限公司
类型	有限责任公司
住所	深圳市福田区福田保税区槟榔道3号吉虹研发大楼B栋五楼A座 (仅限办公)
法定代表人	李成
成立日期	1993年05月09日

重要提示

1. 商事主体的经营范围由章程确定。经营范围中属于法律、法规规定应当经批准的项目，取得许可审批文件后方可开展相关经营活动。
2. 商事主体经营范围和许可审批项目等有关事项及年报信息和其他信用信息，请登录深圳市市场和质量监督管理委员会商事主体信用信息公示平台（网址<http://www.szcredit.org.cn>）或扫描执照的二维码查询。
3. 商事主体须于每年1月1日-6月30日向商事登记机关提交上一年度的年度报告。商事主体应当按照《企业信息公示暂行条例》等规定向社会公示商事主体信息。



登记机关

2018年02月12日



投标人资质证书



建筑业企业资质证书

企业名称：江苏鸿升建设集团有限公司

详细地址：淮安经济技术开发区深圳东路87-1号

**统一社会信用代码
(或营业执照注册号)：**91320800711585623D

经济性质：有限责任公司（自然人
投资或控股）

证书编号：D232D79172

资质类别及等级：

建筑工程施工总承包贰级2029年05月21日；市政公用工程施工总承包贰级2029年05月21日；建筑装修装饰工程专业承包壹级2029年05月21日；建筑机电安装工程专业承包壹级2029年05月21日；建筑幕墙工程专业承包壹级2029年05月21日；古建筑工程专业承包贰级2029年05月21日；特种工程（结构补强）专业承包不分等级2029年05月21日




发证机关：


2025年12月5日

中华人民共和国住房和城乡建设部制

企业名称	江苏鸿升建设集团有限公司		
详细地址	江苏省淮安经济技术开发区深圳东路87-1号		
建立时间	1997年03月19日		
注册资本金	30001万元人民币		
统一社会信用代码 (或营业执照注册号)	91320800711585623D		
经济性质	有限责任公司(自然人投资或控股)		
证书编号	A132008648-6/1		
有效期	至2029年06月25日		
法定代表人	张隆	职务	总经理
单位负责人	张隆	职务	总经理
技术负责人	郭卫峰	职称或执业资格	研究员级高级工程师
备注:	原企业名称: 江苏鸿升装饰工程有限公司 原一体化资质证书编号: C132008648 原设计证书发证日期: 2016年07月04日		

业 务 范 围
建筑装饰工程设计专项甲级; 建筑幕墙工程设计专项甲级。 *****
 No.AF 0513985

证 书 延 期
有效期延至_____年_____月_____日 <div style="text-align: right;"> 核准机关(章) _____ 年 月 日 </div>
有效期延至_____年_____月_____日 <div style="text-align: right;"> 核准机关(章) _____ 年 月 日 </div>
有效期延至_____年_____月_____日 <div style="text-align: right;"> 核准机关(章) _____ 年 月 日 </div>

企 业 变 更 栏
详细地址 变更为: 淮安经济技术开发区 深圳东路87-1号 注册资金(万元) 变更为: 15001万人民币 <div style="text-align: right;">  变更核准机关(章) _____ 2025 年 12 月 09 日 </div>
<div style="text-align: right;"> 变更核准机关(章) _____ 年 月 日 </div>
<div style="text-align: right;"> 变更核准机关(章) _____ 年 月 日 </div>



企业名称：深圳市顺洲建设集团有限公司

经济性质：有限责任公司

资质等级：建筑装饰工程设计专项甲级；建筑幕墙工程设计专项甲级。

工程设计 资质证书

证书编号：A144005957

有效期：至2028年12月28日

中华人民共和国住房和城乡建设部制

发证机关



2024年01月19日

No.AZ_0107534

企业名称	深圳市顺洲建设集团有限公司		
详细地址	深圳市福田区福田保税区骐骥道3号吉虹研发大楼B栋五楼A座 (仅限办公)		
成立时间	1993年05月09日		
注册资本金	8100万元人民币		
统一社会信用代码 (或营业执照注册号)	914403001922256330		
经济性质	有限责任公司		
证书编号	A144005957-9/1		
有效期	至2028年12月28日		
法定代表人	李成	职务	总经理
单位负责人	李成	职务	总经理
技术负责人	黄智	职称或执业资格	建筑高级工程师
备注:	原企业名称：深圳市顺洲装饰设计工程有限公司 原发证日期：2009年01月13日		

业务范围

建筑装饰工程设计专项甲级；建筑幕墙工程设计专项甲级。



2024年01月19日

No.AF 0494166

项目管理班子配备情况表

职务	姓名	职称	上岗资格证明			
			证书名称	级别	证号	专业
项目总负责人	邱越刚	高级工程师	工程师	高级	2232000001 01220568	建设工程
施工负责人	朱校江	高级工程师	中华人民共和国一级建造师注册证书	一级	苏 1322018 201900956	建筑工程
设计负责人	朱哲	工程师	中华人民共和国一级注册建筑师证书	一级	2022520051 6	建设工程
质量负责人	宗飞	高级工程师	质量员	/	3215106080 0257	建设工程
安全负责人	张新	工程师	安全生产考核合格证书	C2	苏建安 C2 (2019)3011674	建设工程
劳资专管员	程志婷	高级工程师	劳务员	/	3215113080 0148	建设工程
设计员	高娟	工程师	工程师	中级	2332080061 33320022	工程设计 (装饰设计)
设计员	潘国明	工程师	工程师	中级	HAZ2020006 P1490012	建筑规划 (建筑设计)
电气	王万田	工程师	工程师	中级	H201528505 4	电气
暖通	祁素顺	工程师	工程师	中级	H201528510 2	暖通
施工员	唐亚中	高级工程师	施工员	/	3216102080 0059	工程施工 -装饰施工
施工员	左后乐	/	施工员	/	3216101083 0084	建设工程
质量员	李静	/	质量员	/	3217107080 0046	装饰装修 质量员
安全员	王龙	/	安全生产考核合格证书	C2	苏建安 C2 (2019)300 5350	建设工程



安全员	张雅文	/	安全生产考核合格证书	C2	苏建安 C2 (2022) 3026572	建设工程
安全员	周诚诚	/	安全生产考核合格证书	C2	苏建安 C2 (2019) 3026764	建设工程
技术员	周海林	高级工程师	工程师	高级	2332000001 01220883	工程施工
技术员	朱福堂	工程师	工程师	中级	HAZ2019006 P1980224	工程施工
材料员	张馨文	/	材料员	/	3215111080 0398	建设工程
造价员	曹占超	高级工程师	造价工程师	一级	建[造]112 2320001812 3	土木建筑
资料员	邵杨	/	资料员	/	3215114080 0328	建设工程

投标人名称：~~江苏鸿开建设集团有限公司（联合体牵头单位）、深圳市顺洲建设集团有限公司（联合体成员单位）~~（盖章）

（此表联合体牵头单位盖章即可）



1、项目总负责人简历表（每个项目只能一个，必填项）

姓名	邱越刚	性别	男	年龄	40
职务	项目总负责人	职称	高级工程师	学历	专科
证件类型	身份证	证件号码	320882198609034219		
手机号码	15996154887	证件号（职称证书编号）	2232000001012205 68		
参加工作时间	2018年	从事项目总负责人年限	6年		
在建和已完工程项目情况					
建设单位	项目名称	建设规模	开、竣工日期	在建或已完	工程质量
/	/	/	/	/	/



江苏省高级专业技术资格 证书

此证表明持证人具有担任相应专业技术职务的任职资格

姓 名：邱越刚
性 别：男
出生年月：1986-09-03
身份证号：320882198609034219
工作单位：江苏鸿升建设集团有限公司



评委会名称：江苏省建设工程高级专业技术资格评审委员会

资格名称：高级工程师
系列(专业)：建设工程
专业(学科)：建筑施工



在线证书信息

证书号：223200000101220568

取得资格时间：2022-11-28

文件号：苏建人〔2022〕257号



普通高等学校

毕业证书



学生 邱越刚 性别 男，一九八六年九月三日生，于一二〇〇四年九月至二〇〇七年七月在本校 建筑施工技术专业

三年制专科学学习，修完教学计划规定的全部课程，成绩合格，准予毕业。

校名：



校(院)长：

邱越刚

证书编号：504881200706000160

二〇〇七年七月十日

编号: 1001672961

全日制劳动合同书

严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿金的规定。
(二) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议, 可以协商解决。不愿协商或者协商不成的, 可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解; 调解不成的, 可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的, 可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三) 甲方违反劳动法律、法规和规章, 损害乙方合法权益的, 乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项

(一) 甲乙双方因缴存住房公积金发生纠纷的, 由住房公积金管理部门按《住房公积金管理条例》等相关规定依法处理。

(二) 劳动合同期内, 乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化, 应当及时告知甲方, 以便于联系。

(三) 本合同未尽事宜, 均按国家有关规定执行, 国家没有规定的, 通过双方平等协商解决。

(四) 本合同不得涂改。

(五) 本合同如需同时用中文、外文书写, 内容不一致的, 以中文文本为准。

(六) 本合同一式两份, 具有同等法律效力, 甲乙双方各执一份。

(七) 本合同附件包括: /。

甲方法定代表人或负责人签名:

张隆 方签名: 邱然刚

甲方盖章:



签章日期: 2025.11.3

签名日期: 2025.11.3

淮安市人力资源和社会保障局制

甲方（用人单位）

用人单位名称	江苏鸿升建设集团有限公司		
用人单位住所	江苏省淮安市经济技术开发区深圳东路87-1号		
工商登记	注册类型	法定代表人或负责人	
	有限责任公司	张肇	

乙方（劳动者）

姓名	邱越刚	性别	男
出生年月	1986.09	文化程度	大专
户籍所在地址	江苏省淮安市清江浦区		
现居住地址	淮安市	居民身份证号码	320882198609034219
社会（养老）保险号码	1001672961	就业登记证号码	/
联系方式	15996154887		

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

- 甲、乙双方约定按下列 A 种方式确定“劳动合同期限”
- A、有固定期限的劳动合同自 2025 年 11 月 03 日起至 2030 年 11 月 03 日止，并约定试用期自 2025 年 11 月 03 日起至 2025 年 11 月 03 日止。
- B、无固定期限的劳动合同自 2025 年 11 月 03 日起，并约定试用期自 2025 年 11 月 03 日起至 2025 年 11 月 03 日止。
- C、以完成 工作任务为劳动合同期限，自 2025 年 11 月 03 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点

甲、乙双方约定劳动合同履行地为 淮安市 。

三、工作内容

- (一) 乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工程管理工作 工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。
- (二) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)

四、工作时间和休息休假

- (一) 甲、乙双方确认执行 A 条款，平均每周工作不超过四十小时；
- A、甲方实行每天 7 小时工作制。
- 具体作息时间，甲方安排如下：
每周 一 至 六 工作，上午 8:30-11:30 ，下午 13:30-17:30 。
每周 日 为休息日。
- B、甲方实行三班制，安排乙方实行 班/运转 工作制。
- (二) 甲方安排乙方 的工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。
- (三) 甲方安排乙方 的工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方严格遵守法定定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期对乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家标准关于女职工工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每 20 月。日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定 B 条款：
A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 3500 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，

按时足额支付乙方的工资报酬。

D、 / 。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价等因素，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照 / (工资集体协商协议、内部工资正常增长办法) 确定。

七、社会保险

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、双方协商一致，约定下列C条款：

A、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利和义务。

C、甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，具体标准为：按国家规定办理

D、甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：

E、甲方双方需要约定的其它事项：

九、劳动争议处理

(一)劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并

江苏省社会保险权益记录单

(参保单位)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位全称：江苏鸿升建设集团有限公司

现参保地：淮安经济技术开发区

统一社会信用代码：91320800711585623D

查询时间：202501-202606

共1页，第1页

单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险	
缴费总人数	143	143	143	
序号	姓名	公民身份号码(社会保障号)	缴费起止年月	缴费月数
1	邵杨	32081119850316102X	202501 - 202605	17
2	曹占超	320882198708285419	202501 - 202605	17
3	潘国明	321023198401103438	202501 - 202605	17
4	高娟	320882198712265824	202501 - 202605	17
5	朱福堂	320882198404015612	202501 - 202605	17
6	朱校江	320826198910280055	202501 - 202605	17
7	李静	321322199102216429	202501 - 202605	17
8	邱越刚	320882198609034219	202501 - 202605	17
9	程志婷	32132219840918528X	202501 - 202605	17
10	祁素顺	320821198710100775	202501 - 202605	17
11	张馨文	320802199201031025	202501 - 202605	17
12	王龙	142603198901151019	202501 - 202605	17
13	左后乐	320821198802111519	202501 - 202605	17
14	张新	320821199210021514	202501 - 202605	17
15	王万田	320826198208063456	202501 - 202605	17
16	周海林	321323198210055126	202501 - 202605	17
17	张雅文	321323199503193922	202501 - 202605	17
18	周诚诚	320826199404284031	202501 - 202605	17
19	宗飞	320821198107141716	202501 - 202605	17
20	唐亚中	32082119900904153X	202501 - 202605	17

说明：

- 本权益单涉及单位及参保职工个人信息，单位应妥善保管。
- 本权益单为打印时参保情况。
- 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。
- 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



2、施工负责人（每个项目只能一个，必填项）

姓名	朱校江	性 别	男	年 龄	36
职务	施工负责人（项目经理）	职 称	高级工程师	学 历	本科
证件类型	身份证	证件号码	320826198910280055	手机号码	18936521068
参加工作时间	2009 年	从事施工负责人项目经理（建造师）年限			6 年
项目经理（建造师） 资格证书编号		苏 1322018201900956			
在建和已完工程项目情况					
建设单位	项目名称	建设规模	开、竣工日期	在建或已完	工程质量
淮安市金融中心投资建设有限公司	淮安市金融中心中央商务区东地块 C 区 C1、C3、C5 号楼装修工程	112676 平方米	2021 年 11 月 13 日至 2022 年 11 月 10 日	已完工	合格
淮安市盱眙城市资产经营有限责任公司	国联开元名都酒店装饰装修 EPC 总承包	22700 平方米	2024 年 2 月 15 日至 2025 年 2 月 25 日	已完工	合格





使用有效期: 2026年01月14日
- 2026年07月13日

中华人民共和国一级建造师注册证书

姓名: 朱校江

性别: 男

出生日期: 1989年10月28日

注册编号: 苏1322018201900956

聘用企业: 江苏鸿升建设集团有限公司

注册专业: 建筑工程(有效期: 2025-01-14至2028-01-13)



请登录中国建造师网
微信公众号扫一扫查询

朱校江

个人签名: 朱校江

签名日期: 2026.01.14

中华人民共和国
住房和城乡建设部

行政审批专用章
签发日期: 2019年04月09日

建筑施工企业项目负责人 安全生产考核合格证书

编号：苏建安B（2019）1006864

姓 名：朱校江

性 别：男

出生年月：1989年10月28日

企业名称：江苏鸿升建设集团有限公司

职 务：项目负责人（项目经理）

初次领证日期：2019年06月17日

有效 期：2025年03月27日 至 2028年06月17日



发证机关：江苏省住房和城乡建设厅

发证日期：2025年03月27日



江苏省高级专业技术资格 证书

此证表明持证人具有担任相应专业技术职务的任职资格

姓名：朱校江

性别：男

出生年月：1989-10-28

身份证号：320826198910280055

工作单位：江苏鸿升建设集团有限公司



评委会名称：江苏省建设工程高级专业技术资格评审委员会

资格名称：高级工程师

系列(专业)：建设工程

专业(学科)：工程施工-装饰施工

证书号：243200000101221015

取得资格时间：2024-11-25

文件号：苏建人〔2024〕154号



在线证书信息



普通高等学校

毕业证书



学生 朱校江 性别 男，一九八九年十月二十八日生，于二〇〇八

艺术设计

年九月至二〇一二年七月在本校

专业 四年制 本科 科学学习，修完教学计划规定的全部课程，成绩合格，准予毕业。



校名：西安工程大学
证书编号：107091201205049682



校(院)长：
二〇一二年七月二日

编号: 1002982215

全日制劳动合同书

严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿金的规定。

(二) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议, 可以协商解决。不愿协商或者协商不成的, 可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解; 调解不成的, 可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的, 可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三) 甲方违反劳动法律、法规和规章, 损害乙方合法权益的, 乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项

(一) 甲乙双方因缴存住房公积金发生纠纷的, 由住房公积金管理部门按《住房公积金管理条例》等相关规定依法处理。

(二) 劳动合同期内, 乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化, 应当及时告知甲方, 以便于联系。

(三) 本合同未尽事宜, 均按国家有关规定执行, 国家没有规定的, 通过双方平等协商解决。

(四) 本合同不得涂改。

(五) 本合同如需同时用中、外文书写, 内容不一致的, 以中文文本为准。

(六) 本合同一式两份, 具有同等法律效力, 甲乙双方各执一份。

(七) 本合同附件包括: _____。

甲方法定代表人或负责人签名:

陈隆 乙方签名: 朱好记



甲方盖章

签署日期: 2015.10.21

签署日期: 2015.10.21

淮安市人力资源和社会保障局制

甲方（用人单位）

用人单位名称	江苏鸿升建设集团有限公司		
用人单位住所	江苏省淮安市经济技术开发区深圳东路 87-1 号		
工商 登记	注册类型	有限责任公司	
	法定代表人 或负责人	张 隆	

乙方（劳动者）

姓 名	朱校江	性 别	男
出生年月	1989.10.28	文化程度	本科
户籍所在地址	江苏省连水县连城镇安东路 165 号		
现居住地址	淮安市	居民身份证号码	320826198910280055
社会（养老） 保险号码	1002982215	就业登记证号码	/
联系方式	/		

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方约定按下列 B 种方式确定“劳动合同期限”

A、有固定期限的劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止，并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

B、无固定期限的劳动合同自 2025 年 10 月 21 日起，并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

C、以完成 / 工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点

甲、乙双方约定劳动合同履行地为 淮安市 。

三、工作内容

(一) 乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工程管理 工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三) /

四、工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方确认执行 A 条款，平均每周工作不超过四十小时：

A、甲方实行每天 7 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周 一 至周 六 工作，上午 8:30-11:30，下午 13:30-17:30。

每周周 日 为休息日。

B、甲方实行三班制，安排乙方实行 班 / 运转工作制。

(二) 甲方安排乙方的 / 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

(三) 甲方安排乙方的 / 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四) 甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五) 甲方依法为乙方带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

五、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

(一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期对乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四) 甲方按照国家标准关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五) 乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家标准关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方应向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月 20 日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月 _____ 元

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定 B 条款：

A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 _____ 元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 4000 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，

按时足额支付乙方的工资报酬。

D、 _____ / _____。

(四) 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照 _____ / _____ (工资集体协商协议、内部工资正常增长办法) 确定。

七、社会保险

(一) 双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三) 如乙方发生工伤事故，甲方应及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、双方协商一致，约定下列 C 条款：

A、乙方工作涉及甲方商业秘密或与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利和义务。

C、甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，具体标准为： _____ 按国家规定办理

D、甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：

E、甲方双方需要约定的其它事项：

九、劳动争议处理

(一) 劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并

江苏省社会保险权益记录单

(参保单位)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位全称：江苏鸿升建设集团有限公司

现参保地：淮安经济技术开发区

统一社会信用代码：91320800711585623D

查询时间：202501-202606

共1页，第1页

单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险	
缴费总人数	143	143	143	
序号	姓名	公民身份号码(社会保障号)	缴费起止年月	缴费月数
1	邵杨	32081119850316102X	202501 - 202605	17
2	曹占超	320882198708285419	202501 - 202605	17
3	潘国明	321023198401103438	202501 - 202605	17
4	高娟	320882198712265824	202501 - 202605	17
5	朱福堂	320882198404015612	202501 - 202605	17
6	朱校江	320826198910280055	202501 - 202605	17
7	李静	321322199102216429	202501 - 202605	17
8	邱越刚	320882198609034219	202501 - 202605	17
9	程志婷	32132219840918528X	202501 - 202605	17
10	祁素顺	320821198710100775	202501 - 202605	17
11	张馨文	320802199201031025	202501 - 202605	17
12	王龙	142603198901151019	202501 - 202605	17
13	左后乐	320821198802111519	202501 - 202605	17
14	张新	320821199210021514	202501 - 202605	17
15	王万田	320826198208063456	202501 - 202605	17
16	周海林	321323198210055126	202501 - 202605	17
17	张雅文	321323199503193922	202501 - 202605	17
18	周诚诚	320826199404284031	202501 - 202605	17
19	宗飞	320821198107141716	202501 - 202605	17
20	唐亚中	32082119900904153X	202501 - 202605	17

说明：

- 本权益单涉及单位及参保职工个人信息，单位应妥善保管。
- 本权益单为打印时参保情况。
- 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。
- 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



3、设计负责人信息表（每个项目只能一个，必填项）

姓名	朱哲	证件类型	身份证	证件号码	450322198309296511
手机号码	/		证件号（证编号）	20225200516	





一级注册建筑师

Class 1 Registered Architect



本证书由中华人民共和国人力资源和社会保障部、住房和城乡建设部批准颁发，表明持证人通过国家统一组织的考试，取得一级注册建筑师的执业资格。

姓名：朱哲

证件号码：450322198309296511

性别：男

出生年月：1983年09月

批准日期：2021年05月23日

管理号：20210502745000000045



中华人民共和国
人力资源和社会保障部



中华人民共和国
住房和城乡建设部



使用有效期:2026年04月16日
-2026年10月13日



中华人民共和国一级注册建筑师 注册证书

根据《中华人民共和国注册建筑师条例》的规定，持证人具备一级注册建筑师执业能力，准予注册（注册期内有效）。

姓名：朱哲

性别：男

出生日期：1983年09月29日

注册编号：20225200516

聘用单位：深圳市顺洲建设集团有限公司

注册有效期：2025年04月25日-2026年11月21日



主任



个人签名：

签名日期：

朱哲
2026.0.16

发证日期：2025年04月25日

普通高等学校

毕业证书



学生 朱哲 性别男, 一九八三年 九月二十九日生, 于二〇〇二年

九月至二〇〇六年 六月在本校 城市规划 专业

四年制本科学习, 修完教学计划规定的全部课程, 成绩合格, 准予毕业。

校 名: 桂林工学院 校(院)长: 李锦华



证书编号: 105961200605000383 二〇〇六年 六月 三十日

查询网址: <http://www.chsi.com.cn>

中华人民共和国教育部监制

4、质量负责人信息表（每个项目只能一个，必填项）

姓名	宗飞	证件类型	身份证	证件号码	320821198107141716
手机号码	15805233344		证件号（质量员证编号）	32151060800257	



住房和城乡建设领域专业人员岗位培训 考核合格证书

岗位名称： 土建质量员

姓 名： 宗 飞

性 别： 男

身份证号： 320821198107141716

证书编号： 32151060800257



本电子证书由江苏省住房和城乡建设厅核发。本证书表明持证人已通过住房和城乡建设领域专业人员岗位培训考核，成绩合格。



实时数据，扫码验证



发证单位：江苏省住房和城乡建设厅

发证时间： 2015 年 9 月 8 日

“江苏政务服务网-江苏住建厅旗舰店”验证

江苏省高级专业技术资格 证书

此证表明持证人具有担任相应专业技术职务的任职资格

姓名：宗飞

性别：男

出生年月：1981-07-14

身份证号：320821198107141716

工作单位：江苏鸿升建设集团有限公司



评委会名称：江苏省建设工程高级专业技术资格评审委员会

资格名称：高级工程师

系列(专业)：建设工程

专业(学科)：建筑施工

证书号：223200000101220560

取得资格时间：2022-11-28

文件号：苏建人〔2022〕257号



在线证书信息



普通高等学校

毕业证书



学生 宗飞 性别 男，一九八一年七月十四日生，于二〇一三年九月至二〇一六年一月在本校网络教育学院专科起点
专业 2.5 年制 本科 科学学习，修完教学计划规定的全部课程，成绩合格，准予毕业。

土木工程
(工业与民用建筑方向)



校 名：

校 (院) 长：周绪红

证书编号：106117201605102108

二〇一六年一月三十日

严格执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿金的规定。

(二) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成时，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项

(一) 甲乙双方因履行本合同发生争议的，由住房公积金融管理部门按《住房公积金管理条例》等相关规定依法处理。

(二) 劳动合同期内，乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(三) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(四) 本合同不得涂改。

(五) 本合同如需用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六) 本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

(七) 本合同附件包括：_____。

甲方法定代表人或负责人签名：_____

乙方签名：宗飞

甲方盖章：_____



签约日期：2019.8.5

签名日期：2019.8.5

编号：/000420855

甲方名称	_____
乙方名称	_____
签订日期	_____
签订地点	_____

全日制劳动合同书

项	目	说	明
甲方	_____	_____	_____
乙方	_____	_____	_____
签订日期	_____	_____	_____
签订地点	_____	_____	_____

淮南市人力资源和社会保障局制

甲方（用人单位）

用人单位名称	江苏鸿开建设集团有限公司
用人单位住所	淮安经济技术开发区深圳东路 87-1 号
工商 登记	有限责任公司
注册类型	林 春
法定代表人 或负责人	

乙方（劳动者）

姓名	宗 飞	性 别	男
出生年月	1981.7	文化程度	本科
户籍所在地	江苏省淮安市淮阴区王兴镇 吴村		
现居地址	淮阴市淮阴区	居民身份证号码	32082119810714716
社会（养老） 保险号码	1000420855	就业登记证号码	
联系方式			

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方的定接下列 A 种方式确定“劳动合同期限”

A、有固定期限的劳动合同自 2011 年 8 月 5 日起至 2012 年 8 月 5 日止，并约定试用期自 1 年 1 月 1 日起至 1 年 1 月 1 日止。

B、无固定期限的劳动合同自 1 年 1 月 1 日起至 1 年 1 月 1 日止，并约定试用期自 1 年 1 月 1 日起至 1 年 1 月 1 日止。

C、以完成 1 工作任务为劳动合同期限，自 1 年 1 月 1 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点

甲乙双方的约定劳动合同履行地为 淮阴市。

三、工作内容

(一) 乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工程管理部 工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二) 甲方安排乙方从事的工作内容和要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容和要求履行劳动义务。

(三)

四、工作时间和休息休假

(一) 甲乙协商确认执行 A 条款，平均每周工作不超过四十八小时；

A、甲方实行每天 7 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周 一 至周 六 工作，上午 8:30-11:30 下午 14:30-17:00

每周周 日 为休息日。

B、甲方实行三班制，安排乙方实行 1 班 1 运转工作制。

(二) 甲方安排乙方的

双方依法执行不定时工作制规定。

(三) 甲方安排乙方的

双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四) 甲方严格遵守法定工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补偿工资或支付加班加点工资。

(五) 甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应当期为乙方进行健康检查，并在乙方上岗前进行职业健康检查。

(三) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四) 甲方按照国家标准关于女职工工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五) 乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月 20 日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月 元。

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定 B 条款：
A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 2600 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按国内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按照完成甲方定额的定额和计件单价，根据乙方的业绩，

按时足额支付乙方的工资报酬。

D、
(四) 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照 (工
资集体协商协议、内部工资正常增长办法) 确定。

七、社会保险

(一) 双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三) 甲乙双方按照国家有关规定，缴存住房公积金，其中规定应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

(四) 如乙方发生工伤事故，甲方应及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、双方协商一致，约定下列 C 条款：

A、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保密条款或竞业限制的事项，并签订保密商业秘密协议或竞业限制协议。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

C、甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，具体标准为：按照国家规定办理

D、甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：

E、甲乙双方需要约定的其它事项：

九、劳动争议处理

(一) 劳动合同依法订立，即具有法律效力，双方应当全面履行，并



江苏省社会保险权益记录单 (参保单位)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位全称：江苏鸿升建设集团有限公司

现参保地：淮安经济技术开发区

统一社会信用代码：91320800711585623D

查询时间：202501-202606

共1页，第1页

单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险	
缴费总人数	143	143	143	
序号	姓名	公民身份号码(社会保障号)	缴费起止年月	缴费月数
1	邵杨	32081119850316102X	202501 - 202605	17
2	曹占超	320882198708285419	202501 - 202605	17
3	潘国明	321023198401103438	202501 - 202605	17
4	高娟	320882198712265824	202501 - 202605	17
5	朱福堂	320882198404015612	202501 - 202605	17
6	朱校江	320826198910280055	202501 - 202605	17
7	李静	321322199102216429	202501 - 202605	17
8	邱越刚	320882198609034219	202501 - 202605	17
9	程志婷	32132219840918528X	202501 - 202605	17
10	祁素顺	320821198710100775	202501 - 202605	17
11	张馨文	320802199201031025	202501 - 202605	17
12	王龙	142603198901151019	202501 - 202605	17
13	左后乐	320821198802111519	202501 - 202605	17
14	张新	320821199210021514	202501 - 202605	17
15	王万田	320826198208063456	202501 - 202605	17
16	周海林	321323198210055126	202501 - 202605	17
17	张雅文	321323199503193922	202501 - 202605	17
18	周诚诚	320826199404284031	202501 - 202605	17
19	宗飞	320821198107141716	202501 - 202605	17
20	唐亚中	32082119900904153X	202501 - 202605	17

说明：

1. 本权益单涉及单位及参保职工个人信息，单位应妥善保管。
2. 本权益单为打印时参保情况。
3. 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。
4. 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



5、安全负责人信息表（每个项目只能一个，必填项）

姓名	张新	证件类型	身份证	证件号码	320821199210021514
手机号码	18352331757		证件号（C证编号）		苏建安 C2（2019）3011674



建筑施工企业土建类专职安全生产管理人员 安全生产考核合格证书

编号：苏建安C2（2019）3011674

姓 名：张新

性 别：男

出生年月：1992年10月02日

企业名称：江苏鸿升建设集团有限公司

职 务：专职安全生产管理人员

初次领证日期：2016年11月02日

有效 期：2025年09月05日 至 2028年10月30日



发证机关：江苏省住房和城乡建设厅

发证日期：2025年09月05日



江苏省中级专业技术资格 证书

此证表明持证人具有担任相应专业技术职务的任职资格

姓名：张新

性别：男

出生年月：1992-10-02

身份证号：320821199210021514

工作单位：江苏鸿升建设集团有限公司



评委会：淮安市建设工程中级专业技术资格评审委员会

资格名称：工程师

系列（专业）：建设工程

专业（学科）：工程施工（建筑施工）

证书号：233208006133320157

取得资格时间：2023-12-03

文件号：淮人社发〔2023〕87号



在线证书信息



盖签发单位公章

普通高等学校

毕业证书



学生 张新 性别 男，一九九二年十月二日生，于一九二〇—
年九月至二〇一四年六月在本校 环境艺术设计
专业 三年制 专 科学习，修完教学计划规定的全部课程，成绩合
格，准予毕业。



校 名：无锡工艺职业技术学院

校（院）长：

丁河

证书编号： 137491201406000945

二〇一四年六月二十日

编号: 1002919606

全日制劳动合同书

严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿金的规定。

(二) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议, 可以协商解决。不愿协商或者协商不成的, 可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解; 调解不成的, 可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的, 可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三) 甲方违反劳动法律、法规和规章, 损害乙方合法权益的, 乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项

(一) 甲乙双方因缴存在住房公积金发生纠纷的, 由住房公积金管理部门按《住房公积金管理条例》等相关规定依法处理。

(二) 劳动合同期内, 乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化, 应当及时告知甲方, 以便于联系。

(三) 本合同未尽事宜, 均按国家有关规定执行, 国家没有规定的, 通过双方平等协商解决。

(四) 本合同不得涂改。

(五) 本合同如需同时用中文、外文书写, 内容不一致的, 以中文文本为准。

(六) 本合同一式两份, 具有同等法律效力, 甲乙双方各执一份。

(七) 本合同附件包括: _____。

甲方法定代表人或负责人签名:

张隆

乙方签名: 张新

甲方盖章:



签章日期: 2015.12.15

签名日期: 2015.12.15

淮安市人力资源和社会保障局制

甲方（用人单位）

用人单位名称	江苏鸿升建设集团有限公司	
用人单位住所	江苏省淮安市经济技术开发区深圳东路 87-1 号	
工商 登记	注册类型	有限责任公司
	法定代表人 或负责人	张 隆

乙方（劳动者）

姓 名	张新	性 别	男
出生年月	1992.10.02	文化程度	大专
户籍所在地址	江苏省淮安市淮阴区长江路街道杨井村二十一组 59 号		
现居住地址	淮安市	居民身份证号码	320821199210021514
社会（养老） 保险号码	1002919606	就业登记号码	/
联系方式	/		

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方约定按下列 A 种方式确定“劳动合同期限”

A、有固定期限的劳动合同自 2025 年 12 月 15 日起至 2030 年 12 月 15 日止，并约定试用期自 2025 年 12 月 15 日起至 2026 年 1 月 15 日止。

B、无固定期限的劳动合同自 2025 年 12 月 15 日起，并约定试用期自 2025 年 12 月 15 日起至 2026 年 1 月 15 日止。

C、以完成 1 项工作任务为劳动合同期限，自 2025 年 12 月 15 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点

甲、乙双方约定合同履行地为 淮安市。

三、工作内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工程管理 工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)

四、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方确认执行 A 条款，平均每周工作不超过四十小时：甲方实行每天 7 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周 二 至周 六 工作，上午 8:30-11:30，下午 13:30-17:30。每周周 日 为休息日。

B、甲方实行三班制，安排乙方实行 班 / 运转工作制。

(二)甲方安排乙方的 工作岗位要求，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四) 甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班工资。

(五) 甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方对可能产生职业危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期对乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四) 甲方按照国家标准关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五) 乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方应向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月 20 日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月 _____ 元。

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定 B 条款：

A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 _____ 元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 3000 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，

按时足额支付乙方的工资报酬。

D、 _____ / _____。

(四) 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照 _____ / _____ (工资集体协商协议、内部工资正常增长办法) 确定。

七、社会保险

(一) 乙方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三) 如乙方发生工伤事故，甲方应及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、双方协商一致，约定下列 C 条款：

A、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事先与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事先征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利和义务。

C、甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，具体标准为： _____ 按国家规定办理

D、甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：

E、甲方双方需要约定的其它事项：

九、劳动争议处理

(一) 劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并

江苏省社会保险权益记录单

(参保单位)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位全称：江苏鸿升建设集团有限公司

现参保地：淮安经济技术开发区

统一社会信用代码：91320800711585623D

查询时间：202501-202606

共1页，第1页

单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险	
缴费总人数	143	143	143	
序号	姓名	公民身份号码(社会保障号)	缴费起止年月	缴费月数
1	邵杨	32081119850316102X	202501 - 202605	17
2	曹占超	320882198708285419	202501 - 202605	17
3	潘国明	321023198401103438	202501 - 202605	17
4	高娟	320882198712265824	202501 - 202605	17
5	朱福堂	320882198404015612	202501 - 202605	17
6	朱校江	320826198910280055	202501 - 202605	17
7	李静	321322199102216429	202501 - 202605	17
8	邱越刚	320882198609034219	202501 - 202605	17
9	程志婷	32132219840918528X	202501 - 202605	17
10	祁素顺	320821198710100775	202501 - 202605	17
11	张馨文	320802199201031025	202501 - 202605	17
12	王龙	142603198901151019	202501 - 202605	17
13	左后乐	320821198802111519	202501 - 202605	17
14	张新	320821199210021514	202501 - 202605	17
15	王万田	320826198208063456	202501 - 202605	17
16	周海林	321323198210055126	202501 - 202605	17
17	张雅文	321323199503193922	202501 - 202605	17
18	周诚诚	320826199404284031	202501 - 202605	17
19	宗飞	320821198107141716	202501 - 202605	17
20	唐亚中	32082119900904153X	202501 - 202605	17

说明：

- 本权益单涉及单位及参保职工个人信息，单位应妥善保管。
- 本权益单为打印时参保情况。
- 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。
- 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



6、劳资专管员信息表（每个项目可多个，必填项）

姓名	程志婷	证件类型	身份证	证件号码	32132219840918528X
手机号码	18762037393		证件号		32151130800148



住房和城乡建设领域专业人员岗位培训 考核合格证书

岗位名称： 劳务员

姓 名： 程志婷
性 别： 女
身份证号： 32132219840918528x
证书编号： 32151130800148



本电子证书由江苏省住房和城乡建设厅核发。本证书表明持证人已通过住房和城乡建设领域专业人员岗位培训考核，成绩合格。



实时数据，扫码验证

发证单位：江苏省住房和城乡建设厅

发证时间： 2015 年 5 月 13 日



“江苏政务服务网-江苏住建厅旗舰店”验证

江苏省高级专业技术资格 证书

此证表明持证人具有担任相应专业技术职务的任职资格

姓名：程志婷

性别：女

出生年月：19840918

身份证号：32132219840918528X

工作单位：江苏鸿升建设集团有限公司

评委会名称：江苏省建设工程高级专业技术资格评审委员会

资格名称：高级工程师

系列(专业)：建设工程

专业(学科)：工程施工

证书号：202101000808

取得资格时间：20211122

文件号：苏建人〔2021〕180号



在线证书信息



盖单位电子印章

普通高等专科学校

毕业证书



学生 程志婷 性别 女， 1984 年 9 月 18 日生，于 2003 年 9 月至 2006 年 7 月在本校 计算机应用技术 专业

三年制专科学学习，修完教学计划规定的全部课程，成绩合格，准予毕业。



校 名：

校（院）长：

王仁雷

证书编号：131041200606000549

2006 年 7 月 1 日

编号: 0000163/40

全日制劳动合同书

严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿金的规定。

(二) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项

- (一) 甲乙双方因缴存住房公积金发生纠纷的，由住房公积金管理部门按《住房公积金管理条例》等相关规定依法处理。
- (二) 劳动合同期内，乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。
- (三) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。
- (四) 本合同不得涂改。
- (五) 本合同如需同时用中、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。
- (六) 本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。
- (七) 本合同附件包括：_____。

甲方法定代表人或负责人签名: **张隆**



甲方盖章: _____

盖章日期: 2024.11.5

乙方签名: **程如**

签名日期: 2024.11.5

淮安市人力资源和社会保障局制

甲方（用人单位）

用人单位名称	江苏鸿升建设集团有限公司
用人单位住所	江苏省淮安市经济技术开发区深圳东路87-1号
工商 登记	注册类型 有限责任公司 法定代表人 或负责人 张 隆

乙方（劳动者）

姓名	程志婷	性别	女
出生年月	1984.09.18	文化程度	大专
户籍所在地	江苏省淮安市清河区北京路北京新村四区2幢607室		
现居住地址	淮安市	居民身份证号码	32132219840918528X
社会（养老） 保险号码	1000163944	就业登记证号码	/
联系方式	/		

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

- 甲、乙双方约定按下列 B 种方式确定“劳动合同期限”
- A、有固定期限的劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止，并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。
- B、无固定期限的劳动合同自 2020 年 11 月 05 日起，并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。
- C、以完成 / 工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点

甲、乙双方约定劳动合同履行地为 淮安市 。

三、工作内容

- (一) 乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工程管理 工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。
- (二) 甲方安排乙方从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三) /

四、工作时间和休息休假

- (一) 甲、乙双方确认执行 A 条款，平均每周工作不超过四十四小时；甲方实行每天 7 小时工作制。
- 具体作息时间，甲方安排如下：
每周周 一至周 六 工作，上午 8:30-11:30，下午 13:30-17:30。
每周周 日 为休息日。
- B、甲方实行三班制，安排乙方实行 / 班 / 运转工作制。
- (二) 甲方安排乙方的 / 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。
- (三) 甲方安排乙方的 / 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方严格遵守法定的工作时间,控制加班加点,保证乙方的休息与身心健康,甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的,应与工会和乙方协商同意,依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假,具体休假时间双方协商决定。

五、劳动保护和职业病危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位,应当向乙方履行如实告知的义务,并对乙方进行劳动安全卫生教育,防止劳动过程中的伤亡事故,减少职业病危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,安排乙方从事有职业危害作业的,应定期为乙方进行健康检查,并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业,有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家标准关于女职工、未成年工的特殊保护规定,对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的,甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资,不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动,甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 20 月。日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 / 元

(三)经甲乙双方协商一致,对乙方的工资报酬选择确定 B 条款:

A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定,根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 / 元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法,乙方的基本工资确定为每月 4500 元,以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制,确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的,乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额,甲方按照约定的定额和计件单价,根据乙方的业绩,

按时足额支付乙方的工资报酬。

D、 /

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价位等,合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照 / (工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

七、社会保险

(一)双方依法参加社会保险,按时缴纳各项社会保险费,其中依法应由乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费,并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况,接受职工监督。

(三)如乙方发生工伤事故,甲方应及时救治,或提供可能的帮助,并在规定时间内,向劳动保障行政部门提出工伤认定申请,为乙方依法办理劳动能力鉴定,并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、双方协商一致,约定下列 C 条款:

A、乙方工作涉及甲方商业秘密或与知识产权相关的保密事项的,甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项,并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训,并要求乙方履行服务期的,应当事前征得乙方同意,并签订协议,明确双方权利义务。

C、甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险,具体标准为: 按国家规定办理

D、甲方依法执行国家有关福利待遇,并同意为乙方提供如下福利待遇:

E、甲方双方需要约定的其它事项, /

九、劳动争议处理

(一)劳动合同依法订立,即具有法律约束力,双方应当全面履行,并

江苏省社会保险权益记录单

(参保单位)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位全称：江苏鸿升建设集团有限公司

现参保地：淮安经济技术开发区

统一社会信用代码：91320800711585623D

查询时间：202501-202606

共1页，第1页

单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险	
缴费总人数	143	143	143	
序号	姓名	公民身份号码(社会保障号)	缴费起止年月	缴费月数
1	邵杨	32081119850316102X	202501 - 202605	17
2	曹占超	320882198708285419	202501 - 202605	17
3	潘国明	321023198401103438	202501 - 202605	17
4	高娟	320882198712265824	202501 - 202605	17
5	朱福堂	320882198404015612	202501 - 202605	17
6	朱校江	320826198910280055	202501 - 202605	17
7	李静	321322199102216429	202501 - 202605	17
8	邱越刚	320882198609034219	202501 - 202605	17
9	程志婷	32132219840918528X	202501 - 202605	17
10	祁素顺	320821198710100775	202501 - 202605	17
11	张馨文	320802199201031025	202501 - 202605	17
12	王龙	142603198901151019	202501 - 202605	17
13	左后乐	320821198802111519	202501 - 202605	17
14	张新	320821199210021514	202501 - 202605	17
15	王万田	320826198208063456	202501 - 202605	17
16	周海林	321323198210055126	202501 - 202605	17
17	张雅文	321323199503193922	202501 - 202605	17
18	周诚诚	320826199404284031	202501 - 202605	17
19	宗飞	320821198107141716	202501 - 202605	17
20	唐亚中	32082119900904153X	202501 - 202605	17

说明：

- 本权益单涉及单位及参保职工个人信息，单位应妥善保管。
- 本权益单为打印时参保情况。
- 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。
- 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



7、设计员信息表（每个项目可多个，必填项）

姓名	高娟	证件类型	身份证	证件号码	320882198712265824
手机号码	13770371606		证件号（C证编号）		233208006133320022
姓名	潘国明	证件类型	身份证	证件号码	321023198401103438
手机号码	18705236707		证件号（C证编号）		HAZ2020006P1490012



江苏省中级专业技术资格 证书

此证表明持证人具有担任相应专业技术职务的任职资格

姓名：高娟
性别：女
出生年月：1987-12-26
身份证号：320882198712265824
工作单位：江苏鸿升建设集团有限公司



评委会：淮安市建设工程中级专业技术资格评审委员会

资格名称：工程师

系列（专业）：建设工程

专业（学科）：工程设计（装饰设计）

证书号：233208006133320022

取得资格时间：2023-12-03

文件号：淮人社发〔2023〕87号



在线证书信息



盖签发单位电子印章

普通高等学校

毕业证书



学生 高娟 性别 女，一九八七年十二月二十六日生，于一九〇〇四年九月至二〇〇七年六月在本校 室内设计 专业

三年制专科学学习，修完教学计划规定的全部课程，成绩合格，准予毕业。



校 名：炎黄职业技术学院 校（院）长：张秉峰

证书编号：129191200706000253 二〇〇七年六月十八日

编号: 1063364063

《劳动合同》式甲

甲方名称	淮南市人力资源和社会保障局
乙方名称	安徽建设集团
甲方地址	安徽省淮南市
乙方地址	安徽省淮南市
甲方联系人	
乙方联系人	

全日制劳动合同书

严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿金的规定。

(二) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项

- (一) 甲乙双方因缴存住房公积金发生纠纷的，由住房公积金管理部门按《住房公积金管理条例》等相关规定依法处理。
- (二) 劳动合同期内，乙方户籍所在地地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。
- (三) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。
- (四) 本合同不得涂改。
- (五) 本合同如需同时用中、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。
- (六) 本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。
- (七) 本合同附件包括：_____。

甲方法定代表人或负责人签名 高娟 乙方签名: 高娟



甲方盖章 安徽建设集团

签章日期: 2021.8.10 签名日期: 2021.8.10

《劳动合同》式乙

姓名	高娟
性别	女
民族	汉族
出生日期	1991年
文化程度	高中
专业技术职务	
职业资格等级	
健康状况	良好
联系电话	
联系地址	
电子邮箱	
其他事项	

淮南市人力资源和社会保障局制

甲方（用人单位）

用人单位名称	江苏鸿升建设集团有限公司	
用人单位住所	江苏省淮安市经济技术开发区深圳东路87-1号	
工商 登记	注册类型	有限责任公司
	法定代表人 或负责人	张 隆

乙方（劳动者）

姓名	高娟	性别	女
出生年月	1987.12.26	文化程度	大专
户籍所在地	江苏省淮安市淮安区淮城镇翔宇南道1009号9号楼101室		
现居住地址	淮安市	居民身份证号码	320882198712265824
社会（养老） 保险号码	1063364063	就业登记证号码	/
联系方式	/		

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方约定按下列A种方式确定“劳动合同期限”

A、有固定期限的劳动合同自2021年08月10日起至2026年08月10日止，并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

B、无固定期限的劳动合同自 年 月 日起，并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

C、以完成 / 工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完成本合同工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点

甲、乙双方约定劳动合同履行地为 淮安市 。

三、工作内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工程管理 工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三) /

四、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方确认执行A条款，平均每周工作不超过四十小时：
A、甲方实行每天 7 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周 一至 周六工作，上午 8:30-11:30，下午 13:30-17:30。
每周 周日 为休息日。

B、甲方实行三班制，安排乙方实行 / 班 / 运转工作制。

(二)甲方安排乙方 / 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)甲方安排乙方 / 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方对可能产生职业危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家标准关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 20 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 / 元

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定 B 条款：

A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 / 元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 3500 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，

按时足额支付乙方的工资报酬。

D、 /

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价等因素，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照 / (工资集体协商协议、内部工资正常增长办法) 确定。

七、社会保险

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、双方协商一致，约定下列 C 条款：

A、乙方工作涉及甲方商业秘密或与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事先与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

C、甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，具体标准为： / 按国家规定办理

D、甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：

E、甲方双方需要约定的其它事项：

九、劳动争议处理

(一)劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并

江苏省社会保险权益记录单

(参保单位)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位全称：江苏鸿升建设集团有限公司

现参保地：淮安经济技术开发区

统一社会信用代码：91320800711585623D

查询时间：202501-202606

共1页, 第1页

单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险	
缴费总人数	143	143	143	
序号	姓名	公民身份号码(社会保障号)	缴费起止年月	缴费月数
1	邵杨	32081119850316102X	202501 - 202605	17
2	曹占超	320882198708285419	202501 - 202605	17
3	潘国明	321023198401103438	202501 - 202605	17
4	高娟	320882198712265824	202501 - 202605	17
5	朱福堂	320882198404015612	202501 - 202605	17
6	朱校江	320826198910280055	202501 - 202605	17
7	李静	321322199102216429	202501 - 202605	17
8	邱越刚	320882198609034219	202501 - 202605	17
9	程志婷	32132219840918528X	202501 - 202605	17
10	祁素顺	320821198710100775	202501 - 202605	17
11	张馨文	320802199201031025	202501 - 202605	17
12	王龙	142603198901151019	202501 - 202605	17
13	左后乐	320821198802111519	202501 - 202605	17
14	张新	320821199210021514	202501 - 202605	17
15	王万田	320826198208063456	202501 - 202605	17
16	周海林	321323198210055126	202501 - 202605	17
17	张雅文	321323199503193922	202501 - 202605	17
18	周诚诚	320826199404284031	202501 - 202605	17
19	宗飞	320821198107141716	202501 - 202605	17
20	唐亚中	32082119900904153X	202501 - 202605	17

说明:

1. 本权益单涉及单位及参保职工个人信息, 单位应妥善保管。
2. 本权益单为打印时参保情况。
3. 本权益单已签具电子印章, 不再加盖鲜章。
4. 本权益单记录单出具后有效期内(6个月), 如需核对真伪, 请使用江苏智慧人社APP, 扫描右上方二维码进行验证(可多次验证)。







姓名 潘国明
性别 男
出生年月 1984.01.10
身份证号 321023198401103438

资格名称 工程师
专业(学科) 建筑规划(建筑设计)
批准文号: 淮人社发(2020)149号
证书编号 HAZ2020006P1490012

批准单位(印) 资源和社会保障局
批准日期 2020 年 12 月 20 日



普通高等专科学校

毕业证书



学生 潘国明 性别男，一九八四年一月十日生，于二〇〇四年九月至二〇〇七年六月在本校 建筑装饰技术专业

三年制专科学学习，修完教学计划规定的全部课程，成绩合格，准予毕业。



校名：

校（院）长：

刘延庆

证书编号：119981200706000591

二〇〇七年六月二十日

编号：1005692200

全日制劳动合同书

严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿金的规定。

(二) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项

(一) 甲乙双方因缴存在住房公积金发生纠纷的，由住房公积金管理部门按《住房公积金管理条例》等相关规定依法处理。

(二) 劳动合同期内，乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(三) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(四) 本合同不得涂改。

(五) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六) 本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

(七) 本合同附件包括：_____。

印张
132800037856

乙方签名：张天明

甲方法定代表人或负责人签名：



甲方盖章：

签章日期：2020.4.12

签名日期：2020.4.12

淮安市人力资源和社会保障局制

甲方（用人单位）

用人单位名称	江苏鸿升建设集团有限公司
用人单位住所	江苏省淮安市经济技术开发区深圳东路 87-1 号
工商 登记	注册类型 有限责任公司 法定代表人 或负责人 张 隆

乙方（劳动者）

姓名	潘国明	性 别	男
出生年月	1984.1.10	文化程度	大专
户籍所在地	江苏省宝应县山阳镇春光村孙永组 31 号		
现居住地址	淮安市	居民身份证号码	321023198401103438
社会（养老） 保险号码	1005692200	就业登记证号码	/
联系方式	/		

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列 A 种方式确定“劳动合同期限”

A、有固定期限的劳动合同自 2020 年 04 月 12 日起至 2030 年 04 月 12 日止，并约定试用期自 2020 年 1 月 1 日起至 2020 年 1 月 1 日止。

B、无固定期限的劳动合同自 2020 年 1 月 1 日起，并约定试用期自 2020 年 1 月 1 日起至 2020 年 1 月 1 日止。

C、以完成 工作任务为劳动合同期限，自 2020 年 1 月 1 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地为 淮安市 。

三、工作内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工程 管理工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三) /

四、工作时间和休息休假

(一)甲乙经协商确认执行 A 条款，平均每周工作不超过四十四小时；每周休息 天 小时工作制。

A、甲方实行每天 小时工作制；

具体作息时间，甲方安排如下：
每周 至 工作，上午 8:30-11:30，下午 13:30-17:30。
每周 日为休息日。

B、甲方实行三班制，安排乙方实行 班 / 运转工作制。

(二)甲方安排乙方的 / 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)甲方安排乙方的 / 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方对可能产生职业危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期对乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家标准关于女职工工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 20 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 _____ 元

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定 B 条款：

A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 _____ 元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 4500 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，

按时足额支付乙方的工资报酬。

D、 _____ / _____。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价等因素，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照 _____ / _____ (工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

七、社会保险

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、双方协商一致，约定下列 C 条款：

A、乙方工作涉及甲方商业秘密或与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

C、甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，具体标准为： _____ 按国家规定办理

D、甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：
_____ / _____

E、甲方双方需要约定的其它事项：
_____ / _____

九、劳动争议处理

(一)劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并

江苏省社会保险权益记录单 (参保单位)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位全称：江苏鸿升建设集团有限公司

现参保地：淮安经济技术开发区

统一社会信用代码：91320800711585623D

查询时间：202501-202606

共1页，第1页

单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险	
缴费总人数	143	143	143	
序号	姓名	公民身份号码(社会保障号)	缴费起止年月	缴费月数
1	邵杨	32081119850316102X	202501 - 202605	17
2	曹占超	320882198708285419	202501 - 202605	17
3	潘国明	321023198401103438	202501 - 202605	17
4	高娟	320882198712265824	202501 - 202605	17
5	朱福堂	320882198404015612	202501 - 202605	17
6	朱校江	320826198910280055	202501 - 202605	17
7	李静	321322199102216429	202501 - 202605	17
8	邱越刚	320882198609034219	202501 - 202605	17
9	程志婷	32132219840918528X	202501 - 202605	17
10	祁素顺	320821198710100775	202501 - 202605	17
11	张馨文	320802199201031025	202501 - 202605	17
12	王龙	142603198901151019	202501 - 202605	17
13	左后乐	320821198802111519	202501 - 202605	17
14	张新	320821199210021514	202501 - 202605	17
15	王万田	320826198208063456	202501 - 202605	17
16	周海林	321323198210055126	202501 - 202605	17
17	张雅文	321323199503193922	202501 - 202605	17
18	周诚诚	320826199404284031	202501 - 202605	17
19	宗飞	320821198107141716	202501 - 202605	17
20	唐亚中	32082119900904153X	202501 - 202605	17

说明：

- 本权益单涉及单位及参保职工个人信息，单位应妥善保管。
- 本权益单为打印时参保情况。
- 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。
- 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



8、电气信息表（每个项目可多个，必填项）

姓名	王万田	证件类型	身份证	证件号码	320826198208063456
手机号码	15152410008		证件号		H2015285054





姓名 田万田

性别 男

出生年月 1982.08.06

身份证号 320826198208063456

资格名称 工程师

专业(学科) 电气

批准文号: 淮人社发(2015)285号

证书编号 H2015285054

批准单位(印) 和源利社

批准日期 2015 年 12 月 27 日



普通高等学校

毕业证书



学生 **王万田** 性别男，一九八二年八月六日生，于二〇〇二年九月至二〇〇五年七月在本校 **建筑工程** 专业三年制专科学习，修完教学计划规定的全部课程，成绩合格，准予毕业。

校名：**徐州建筑职业技术学院**（院）长：

肖仁政

证书编号：108491200506000641

二〇〇五年七月一日

查询网址：<http://www.chsi.com.cn>

中华人民共和国教育部监制

编号: 1002304458

全日制劳动合同书

淮安市人力资源和社会保障局制

严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿金的规定。
(二) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议,可以协商解决。不愿协商或者协商不成的,可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的,可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三) 甲方违反劳动法律、法规和规章,损害乙方合法权益的,乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项

(一) 甲乙双方因缴存住房公积金发生纠纷的,由住房公积金管理部门按《住房公积金管理条例》等相关规定依法处理。

(二) 劳动合同期内,乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化,应当及时告知甲方,以便于联系。

(三) 本合同未尽事宜,均按国家有关规定执行,国家没有规定的,通过双方平等协商解决。

(四) 本合同不得涂改。

(五) 本合同如需同时用中文、外文书写,内容不一致的,以中文文本为准。

(六) 本合同一式两份,具有同等法律效力,甲乙双方各执一份。

(七) 本合同附件包括: /。

甲方法定代表人或负责人签字: 张隆 乙方签名: 王万回



甲方盖章:

签署日期: 2020.10.28

签署日期: 2020.10.28

甲方（用人单位）

用人单位名称	江苏鸿升建设集团有限公司
用人单位住所	江苏省淮安市经济技术开发区深圳东路87-1号
工商 登记	有限责任公司 张隆

乙方（劳动者）

姓名	王万田	性别	男
出生年月	1982.08.06	文化程度	本科
户籍所在地址	江苏省淮安市		
现居住地址	淮安市	居民身份证号码	320826198208063456
社会（养老） 保险号码	1002304458	就业登记证号码	/
联系方式	0517-83779992		

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方约定按下列 A 种方式确定“劳动合同期限”

A、有固定期限的劳动合同自 2020 年 10 月 28 日起至 2030 年 10 月 28 日止，并约定试用期自 2020 年 10 月 28 日起至 2020 年 11 月 28 日止。

B、无固定期限的劳动合同自 2020 年 10 月 28 日起，并约定试用期自 2020 年 10 月 28 日起至 2020 年 11 月 28 日止。

C、以完成 1 工作任务为劳动合同期限，自 2020 年 10 月 28 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点

甲、乙双方约定劳动合同履行地为 淮安市。

三、工作内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工程管理工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三) /

四、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方确认执行 A 条款，平均每周工作不超过四十小时：

A、甲方实行每天 7 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周 一 至 周 六 工作，上午 8:30-11:30，下午 13:30-17:30。
每周周 日 为休息日。

B、甲方实行三班制，安排乙方实行 1 班/运转工作制。

(二)甲方安排乙方 1 的工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)甲方安排乙方 1 的工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方严格遵守法定的工作时间,控制加班加点,保证乙方的休息与身心健康,甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的,应与工会和乙方协商同意,依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假,具体休假时间双方协商解决。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方对可能产生职业危害的岗位,应当向乙方履行如实告知的义务,并对乙方进行劳动安全卫生教育,防止劳动过程中的伤亡事故,减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,安排乙方从事有职业危害作业的,应定期对乙方进行健康检查,并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业,有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家标准关于女职工、未成年工的特殊保护规定,对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的,甲方按照国家标准关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资,不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动,甲方应向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月20日。日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元

(三)经甲乙双方协商一致,对乙方的工资报酬选择确定B条款:

A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定,根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法,乙方的基本工资确定为每月4500元,以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制,确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九以上劳动者在法定工作时间内能够完成的,乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额,甲方按照约定的定额和计件单价,根据乙方的业绩,

按时足额支付乙方的工资报酬。

D、 / 。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价等,合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照 (工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

七、社会保险

(一)双方依法参加社会保险,按时缴纳各项社会保险费,其中依法应由乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费,并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况,接受职工监督。

(三)如乙方发生工伤事故,甲方应及时救治,或提供可能的帮助,并在规定时间内,向劳动保障行政部门提出工伤认定申请,为乙方依法办理劳动能力鉴定,并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、双方协商一致,约定下列C条款:

A、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的,甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项,并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训,并要求乙方履行服务期的,应当事前征得乙方同意,并签订协议,明确双方权利义务。

C、甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险,具体标准为:按国家规定办理

D、甲方依法执行国家有关福利待遇,并同意为乙方提供如下福利待遇:

E、甲方双方需要约定的其它事项:

九、劳动争议处理

(一)劳动合同依法订立,即具有法律约束力,双方应当全面履行,并

江苏省社会保险权益记录单

(参保单位)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位全称：江苏鸿升建设集团有限公司

现参保地：淮安经济技术开发区

统一社会信用代码：91320800711585623D

查询时间：202501-202606

共1页，第1页

单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险	
缴费总人数	143	143	143	
序号	姓名	公民身份号码(社会保障号)	缴费起止年月	缴费月数
1	邵杨	32081119850316102X	202501 - 202605	17
2	曹占超	320882198708285419	202501 - 202605	17
3	潘国明	321023198401103438	202501 - 202605	17
4	高娟	320882198712265824	202501 - 202605	17
5	朱福堂	320882198404015612	202501 - 202605	17
6	朱校江	320826198910280055	202501 - 202605	17
7	李静	321322199102216429	202501 - 202605	17
8	邱越刚	320882198609034219	202501 - 202605	17
9	程志婷	32132219840918528X	202501 - 202605	17
10	祁素顺	320821198710100775	202501 - 202605	17
11	张馨文	320802199201031025	202501 - 202605	17
12	王龙	142603198901151019	202501 - 202605	17
13	左后乐	320821198802111519	202501 - 202605	17
14	张新	320821199210021514	202501 - 202605	17
15	王万田	320826198208063456	202501 - 202605	17
16	周海林	321323198210055126	202501 - 202605	17
17	张雅文	321323199503193922	202501 - 202605	17
18	周诚诚	320826199404284031	202501 - 202605	17
19	宗飞	320821198107141716	202501 - 202605	17
20	唐亚中	32082119900904153X	202501 - 202605	17

说明：

1. 本权益单涉及单位及参保职工个人信息，单位应妥善保管。
2. 本权益单为打印时参保情况。
3. 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。
4. 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



9、暖通信息表（每个项目可多个，必填项）

姓名	祁素顺	证件类型	身份证	证件号码	320821198710100775
手机号码	18816223778		证件号		H2015285102





姓名 祁素顺
性别 男
出生年月 1987. 10. 10
身份证号 320821198710100775

资格名称 工程师
专业(学科) 暖通
批准文号: 淮人社发〔2015〕285号
证书编号 H2015285102

批准单位 (印)
批准日期 2015 年 12 月 27 日



普通高等专科学校

毕业证书



学生 祁素顺 性别 男，一九八七年十月十日 生，于二〇〇四年九月至二〇〇七年六月在本校 室内设计 专业

三年制专科学习，修完教学计划规定的全部课程，成绩合格，准予毕业。

校名：炎黄职业技术学院

校（院）长：

张秉铨

证书编号：129191200706000245

二〇〇七年六月十八日

严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿金的规定。

(二) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项

(一) 甲乙双方因缴存住房公积金发生纠纷的，由住房公积金管理部门按《住房公积金管理条例》等相关规定依法处理。

(二) 劳动合同期内，乙方户籍所在地、现居地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(三) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(四) 本合同不得涂改。

(五) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六) 本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

(七) 本合同附件包括：_____。

甲方法定代表人或负责人签名：_____

乙方签名：_____

甲方盖章：_____

邵素顺



盖章日期：2019.8.5

签名日期：2019.8.5

编号：1000071888

全日制劳动合同书

淮安市人力资源和社会保障局制

甲方（用人单位）

用人单位名称	江苏鸿开建设集团有限公司		
用人单位住所	淮安经济技术开发区深圳东路 87-1 号		
工商 登记	注册类型	有限责任公司	
法定代表人 或负责人	林 春		

乙方（劳动者）

姓 名	祁 志 顺	性 别	男
出生年月	1987.10	文化程度	本科
户籍所在地	江苏省淮安市经济技术开发区		
现居住地址	江苏省淮安市	居民身份证号码	32082119871000715
社会（养老） 保险号码	1000671888	就业登记号码	
联系方式			

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

- 甲乙双方的约定按下列 A 种方式确定“劳动合同期限”
- A、有固定期限的劳动合同自 2019 年 8 月 5 日起至 2027 年 8 月 5 日止，并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。
- B、无固定期限的劳动合同自 年 月 日起，并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。
- C、以完成 工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地为 淮安市。

三、工作内容

(一) 乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工程管 工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二) 甲方安排乙方从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)

四、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方协商一致执行 A 条款，平均每周工作不超过四十四小时：

A、甲方实行每天 7 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周 一 至周 七 工作，上午 8:30-11:30 下午 14:30-17:00

每周周 日 为休息日。

B、甲方实行三班制，安排乙方实行 班 运转工作制。

(二) 甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制，

双方依法执行不定时工作制规定。

(三) 甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，

双方依法执行综合计算工时工作制规定。

按时足额支付乙方的工资报酬。

D、甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照《工资集体协商协议、内部工资正常增长办法》确定。

七、社会保险

(一) 双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三) 甲乙双方按照国家和地方有关规定，缴存住房公积金，其中规定应由乙方缴存的部分，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

(四) 如乙方发生工伤事故，甲方应及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、双方协商一致，约定下列 C 条款：

A、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

C、甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，具体标准为：按国家有关规定办理

D、甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：

E、甲乙双方需要约定的其它事项：

九、劳动争议处理

(一) 劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并

(四) 甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五) 甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方对可能产生职业危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期对乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四) 甲方按照国家和地方关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五) 乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方应向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月 20 日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月 元。

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定 B 条款：
A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 2600 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，

江苏省社会保险权益记录单

(参保单位)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位全称：江苏鸿升建设集团有限公司

现参保地：淮安经济技术开发区

统一社会信用代码：91320800711585623D

查询时间：202501-202606

共1页，第1页

单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险	
缴费总人数	143	143	143	
序号	姓名	公民身份号码(社会保障号)	缴费起止年月	缴费月数
1	邵杨	32081119850316102X	202501 - 202605	17
2	曹占超	320882198708285419	202501 - 202605	17
3	潘国明	321023198401103438	202501 - 202605	17
4	高娟	320882198712265824	202501 - 202605	17
5	朱福堂	320882198404015612	202501 - 202605	17
6	朱校江	320826198910280055	202501 - 202605	17
7	李静	321322199102216429	202501 - 202605	17
8	邱越刚	320882198609034219	202501 - 202605	17
9	程志婷	32132219840918528X	202501 - 202605	17
10	祁素顺	320821198710100775	202501 - 202605	17
11	张馨文	320802199201031025	202501 - 202605	17
12	王龙	142603198901151019	202501 - 202605	17
13	左后乐	320821198802111519	202501 - 202605	17
14	张新	320821199210021514	202501 - 202605	17
15	王万田	320826198208063456	202501 - 202605	17
16	周海林	321323198210055126	202501 - 202605	17
17	张雅文	321323199503193922	202501 - 202605	17
18	周诚诚	320826199404284031	202501 - 202605	17
19	宗飞	320821198107141716	202501 - 202605	17
20	唐亚中	32082119900904153X	202501 - 202605	17

说明：

- 本权益单涉及单位及参保职工个人信息，单位应妥善保管。
- 本权益单为打印时参保情况。
- 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。
- 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



10、施工员信息表（每个项目可多个，必填项）

姓名	唐亚中	证件类型	身份证	证件号码	32082119900904153X
手机号码	13405505033		证件号		32161020800059
姓名	左后乐	证件类型	身份证	证件号码	320821198802111519
手机号码	18805235688		证件号		32161010830084



江苏省高级专业技术资格 证书

此证表明持证人具有担任相应专业技术职务的任职资格

姓名：唐亚中

性别：男

出生年月：1990-09-04

身份证号：32082119900904153X

工作单位：江苏鸿升建设集团有限公司



评委会名称：江苏省建设工程高级专业技术资格评审委员会

资格名称：高级工程师

系列(专业)：建设工程

专业(学科)：工程施工-装饰施工

证书号：243200000101221013

取得资格时间：2024-11-25

文件号：苏建人〔2024〕154号



在线证书信息



住房和城乡建设领域专业人员岗位培训 考核合格证书

岗位名称： 装饰装修施工员

姓 名： 唐亚中
性 别： 男
身份证号： 32082119900904153X
证书编号： 32161020800059



本电子证书由江苏省住房和城乡建设厅核发。本证书表明持证人已通过住房和城乡建设领域专业人员岗位培训考核，成绩合格。



实时数据，扫码验证



发证单位：江苏省住房和城乡建设厅

发证时间： 2016 年 6 月 21 日

“江苏政务服务网-江苏住建厅旗舰店”验证

普通高等学校

毕业证书



学生 唐亚中 性别 男， 1990 年 9 月 4 日生，于 2008
年 9 月至 2012 年 6 月在本校 艺术设计
专业 肆 年制 本 科学习，修完教学计划规定的全部课程，成绩合
格，准予毕业。



校 名：东北电力大学

校（院）长：

二〇一二年 六 月二十九日

证书编号：101881201205000254



编号: 1001662130

全日制劳动合同书

严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿金的规定。
(二) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项

(一) 甲乙双方因缴存住房公积金发生纠纷的，由住房公积金管理部门按《住房公积金管理条例》等相关规定依法处理。

(二) 劳动合同期内，乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

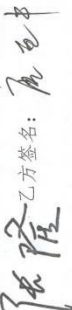
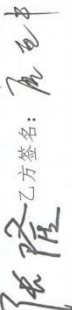
(三) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(四) 本合同不得涂改。

(五) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六) 本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

(七) 本合同附件包括：/。

甲方法定代表人或负责人签名： 乙方签名：



甲方盖章：

签章日期：

2025.11.3
签名日期: 2025.11.3

淮安市人力资源和社会保障局制

甲方（用人单位）

用人单位名称	江苏鸿升建设集团有限公司	
用人单位住所	江苏省淮安市经济技术开发区深圳东路87-1号	
工商 登记	注册类型	有限责任公司
	法定代表人或 负责人	张隆

乙方（劳动者）

姓名	唐亚中	性别	男
出生年月	1990.09.04	文化程度	本科
户籍所在地	江苏省淮安市淮阴区王营镇越河村一组271号		
现居住地址	淮安市	居民身份证号码	32082119900904153X
社会（养老） 保险号码	1001662130	就业登记证号码	/
联系方式	/		

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列 A 种方式确定“劳动合同期限”

A、有固定期限的劳动合同自 2025 年 11 月 03 日起至 2030 年 11 月 03 日止，并约定试用期自 1 年 1 月 1 日起至 1 年 1 月 1 日止。

B、无固定期限的劳动合同自 1 年 1 月 1 日起，并约定试用期自 1 年 1 月 1 日起至 1 年 1 月 1 日止。

C、以完成 1 工作任务为劳动合同期限，自 1 年 1 月 1 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点

甲乙双方约定合同履行地为 淮安市。

三、工作内容

(一) 乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工程管理 工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)

四、工作时间和休息休假

(一) 甲乙经协商确认执行 A 条款，平均每周工作不超过四十小时：

A、甲方实行每天 7 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周 一 至 周 六 工作，上午 8:30-11:30，下午 13:30-17:30。
每周 日 为休息日。

B、甲方实行三班制，安排乙方实行 班/运转 工作制。

(二) 甲方安排乙方的 1 工作岗位，属于 不定时 工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

(三) 甲方安排乙方的 1 工作岗位，属于 综合计算 工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

五、劳动保护和职业病危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期对乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家标准关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 20 月。日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 / 元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定 B 条款：
A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 / 元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 3500 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按原完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，

按时足额支付乙方的工资报酬。

D、 / 。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价等因素，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照 / (工资集体协商协议、企业内部工资正常增长办法) 确定。

七、社会保险

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、双方协商一致，约定下列C条款：

A、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利和义务。

C、甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，具体标准为：按国家规定办理

D、甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：

E、甲方双方需要约定的其它事项：

九、劳动争议处理

(一) 劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并

江苏省社会保险权益记录单 (参保单位)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位全称：江苏鸿升建设集团有限公司

现参保地：淮安经济技术开发区

统一社会信用代码：91320800711585623D

查询时间：202501-202606

共1页，第1页

单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险	
缴费总人数	143	143	143	
序号	姓名	公民身份号码(社会保障号)	缴费起止年月	缴费月数
1	邵杨	32081119850316102X	202501 - 202605	17
2	曹占超	320882198708285419	202501 - 202605	17
3	潘国明	321023198401103438	202501 - 202605	17
4	高娟	320882198712265824	202501 - 202605	17
5	朱福堂	320882198404015612	202501 - 202605	17
6	朱校江	320826198910280055	202501 - 202605	17
7	李静	321322199102216429	202501 - 202605	17
8	邱越刚	320882198609034219	202501 - 202605	17
9	程志婷	32132219840918528X	202501 - 202605	17
10	祁素顺	320821198710100775	202501 - 202605	17
11	张馨文	320802199201031025	202501 - 202605	17
12	王龙	142603198901151019	202501 - 202605	17
13	左后乐	320821198802111519	202501 - 202605	17
14	张新	320821199210021514	202501 - 202605	17
15	王万田	320826198208063456	202501 - 202605	17
16	周海林	321323198210055126	202501 - 202605	17
17	张雅文	321323199503193922	202501 - 202605	17
18	周诚诚	320826199404284031	202501 - 202605	17
19	宗飞	320821198107141716	202501 - 202605	17
20	唐亚中	32082119900904153X	202501 - 202605	17

说明：

- 本权益单涉及单位及参保职工个人信息，单位应妥善保管。
- 本权益单为打印时参保情况。
- 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。
- 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。





住房和城乡建设领域专业人员岗位培训 考核合格证书

岗位名称： 土建施工员

姓 名： 左后乐
性 别： 男
身份证号： 320821198802111519
证书编号： 32161010830084



本电子证书由江苏省住房和城乡建设厅核发。本证书表明持证人已通过住房和城乡建设领域专业人员岗位培训考核，成绩合格。



实时数据，扫码验证

发证单位：江苏省住房和城乡建设厅

发证时间： 2016 年 12 月 26 日



“江苏政务服务网-江苏住建厅旗舰店”验证

普通高等学校

毕业证书



学生左后乐 性别男 一九八八年二月十一日生，于二〇一一年三月

至二〇一五年一月在本校网络教育 工程管理 专业 2.5 年制

专升本 学习，修完教学计划规定的全部课程，成绩合格，准予毕业。

校 名：武汉理工大学

校 长：[Signature]

证书编号：104971201505001771 二〇一五年一月三十一日

全日制劳动合同书

严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿金的规定。

(二) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项

(一) 甲乙双方因缴存住房公积金发生纠纷的，由住房公积金管理部门按《住房公积金管理条例》等相关规定依法处理。

(二) 劳动合同期内，乙方户籍所在地地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(三) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(四) 本合同不得涂改。

(五) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六) 本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

(七) 本合同附件包括：_____。

甲方法定代表人或负责人签名：**张隆** 乙方签名：**刘磊**



甲方盖章：

签章日期：**2021.11.07**

签名日期：**2021.11.1**

甲方（用人单位）

用人单位名称	江苏鸿升建筑集团有限公司
用人单位住所	江苏省淮安市经济技术开发区深圳东路 87-1 号
工商 注册类型	有限责任公司
法定代表人 或负责人	张 隆

乙方（劳动者）

姓 名	左后乐	性 别	男
出生年月	1988.02.11	文化程度	本科
户籍所在地址	江苏省淮安市生态新城云林路绿地世纪城国际花都 130 号楼 2004 室		
现居住地址	淮安市	居民身份证号码	320821198802111519
社会（养老） 保险号码	1006762743	就业登记号码	/
联系方式	18805235688		

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

- 甲乙雙方約定按下列 A 種方式確定“勞動合同期限”
- A、有固定期限的勞動合同自 2021 年 11 月 01 日起至 2026 年 10 月 31 日止，並約定試用期自 2021 年 11 月 01 日起至 2021 年 11 月 31 日止。
- B、無固定期限的勞動合同自 2021 年 11 月 01 日起，並約定試用期自 2021 年 11 月 01 日起至 2021 年 11 月 31 日止。
- C、以完成 / 工作任務為勞動合同期限，自 2021 年 11 月 01 日起至完成本項工作任務之日即為勞動合同終止日。

二、工作地點

甲乙雙方約定勞動合同履行地為 / 淮安市。

三、工作內容

(一) 乙方根據甲方要求，經過協商，從事 工程 管理 / 工作。甲方根據工作需要，按照合理誠信原則，可依法變動乙方的工作崗位。

(二) 甲方安排乙方所從事的工作內容及要求，應當符合國家法律法規規定的勞動基準和甲方依法制訂的并已公示的規章制度。乙方應當按照甲方安排的工作內容及要求履行勞動義務。

(三)

四、工作時間和休息休假

(一) 甲乙雙方經協商確認執行 A 條款，平均每周工作不超過四十小時：
A、甲方實行每天 7 小時工作制。

具體作息時間，甲方安排如下：

每周 一 至 周 六 工作，上午 8:30-11:30，下午 13:30-17:30。
每周 日 為休息日。

B、甲方實行三班制，安排乙方實行 / 班 / 運轉工作制。

(二) 甲方安排乙方的 / 工作崗位，屬於不定时工作制，雙方依法執行不定时工作制的規定。

(三) 甲方安排乙方的 / 工作崗位，屬於綜合計算工時制，雙方依法執行綜合計算工時工作制的規定。

(四)甲方严格遵守法定的工作时间,控制加班加点,保证乙方的休息与身心健康,甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的,应与工会和乙方协商同意,依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假,具体休假时间双方协商解决。

五、劳动保护和职业病危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位,应当向乙方履行如实告知的义务,并对乙方进行劳动安全卫生教育,防止劳动过程中的伤亡事故,减少职业病危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,安排乙方从事有职业危害作业的,应定期进行乙方进行健康检查,并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业,有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定,对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的,甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资,不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动,甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 20 月。日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 / 元

(三)经甲乙双方协商一致,对乙方的工资报酬选择确定 B 条款:

A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定,根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 / 元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法,乙方的基本工资确定为每月 4000 元,以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制,确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的,乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额,甲方按照约定的定额和计件单价,根据乙方的业绩,

按时足额支付乙方的工资报酬。

D、 / 。
(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等,合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照 / (工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

七、社会保险

(一)双方依法参加社会保险,按时缴纳各项社会保险费,其中依法应由乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费,并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况,接受职工监督。

(三)如乙方发生工伤事故,甲方应及时救治,或提供可能的帮助,并在规定时间内,向劳动保障行政部门提出工伤认定申请,为乙方依法办理劳动能力鉴定,并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、双方协商一致,约定下列 C 条款:

A、乙方工作涉及甲方商业秘密或与知识产权相关的保密事项的,甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项,并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训,并要求乙方履行服务期的,应当征得乙方同意,并签订协议,明确双方权利义务。

C、甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险,具体标准为: 按国家规定办理

D、甲方依法执行国家有关福利待遇,并同意为乙方提供如下福利待遇:

E、甲乙双方需要约定的其它事项:

九、劳动争议处理

(一)劳动合同依法订立,即具有法律约束力,双方应当全面履行,并

江苏省社会保险权益记录单 (参保单位)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位全称：江苏鸿升建设集团有限公司

现参保地：淮安经济技术开发区

统一社会信用代码：91320800711585623D

查询时间：202501-202606

共1页，第1页

单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险	
缴费总人数	143	143	143	
序号	姓名	公民身份号码(社会保障号)	缴费起止年月	缴费月数
1	邵杨	32081119850316102X	202501 - 202605	17
2	曹占超	320882198708285419	202501 - 202605	17
3	潘国明	321023198401103438	202501 - 202605	17
4	高娟	320882198712265824	202501 - 202605	17
5	朱福堂	320882198404015612	202501 - 202605	17
6	朱校江	320826198910280055	202501 - 202605	17
7	李静	321322199102216429	202501 - 202605	17
8	邱越刚	320882198609034219	202501 - 202605	17
9	程志婷	32132219840918528X	202501 - 202605	17
10	祁素顺	320821198710100775	202501 - 202605	17
11	张馨文	320802199201031025	202501 - 202605	17
12	王龙	142603198901151019	202501 - 202605	17
13	左后乐	320821198802111519	202501 - 202605	17
14	张新	320821199210021514	202501 - 202605	17
15	王万田	320826198208063456	202501 - 202605	17
16	周海林	321323198210055126	202501 - 202605	17
17	张雅文	321323199503193922	202501 - 202605	17
18	周诚诚	320826199404284031	202501 - 202605	17
19	宗飞	320821198107141716	202501 - 202605	17
20	唐亚中	32082119900904153X	202501 - 202605	17

说明：

- 本权益单涉及单位及参保职工个人信息，单位应妥善保管。
- 本权益单为打印时参保情况。
- 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。
- 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



11、质量员信息表（每个项目可多个，必填项）

姓名	李静	证件类型	身份证	证件号码	321322199102216429
手机号码	18012069975		证件号		32171070800046



住房和城乡建设领域专业人员岗位培训 考核合格证书

岗位名称： 装饰装修质量员

姓 名： 李 静

性 别： 女

身份证号： 321322199102216429

证书编号： 32171070800046



本电子证书由江苏省住房和城乡建设厅核发。本证书表明持证人已通过住房和城乡建设领域专业人员岗位培训考核，成绩合格。



实时数据，扫码验证

发证单位：江苏省住房和城乡建设厅

发证时间： 2017 年 12 月 7 日



“江苏政务服务网-江苏住建厅旗舰店”验证

成人高等教育

毕业证书



学生 李静 性别 女，一九九一年二月二十一日生，于二〇二二年三月
至二〇二四年七月在本校 土木工程 专业

函授学习，修完 专升本 科教学计划规定的全部课程，成绩合格，准予
毕业。



校 名： 扬州工程学院
批准文号： 苏教计（1993）26号
证书编号： 110495202405000584

校（院）长： 邵 铮
二〇二四年七月十日

编号: 1003315565

全日制劳动合同书

严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿金的规定。

(二) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项

(一) 甲乙双方因缴存在住房公积金发生纠纷的，由住房公积金管理部门按《住房公积金管理条例》等相关规定依法处理。

(二) 劳动合同期内，乙方户籍所在地地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(三) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(四) 本合同不得涂改。

(五) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六) 本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

(七) 本合同附件包括： /。

甲方法定代表人或负责人签名：

张隆 方签名：李群

甲方盖章：



签章日期：

2020.11.7

淮安市人力资源和社会保障局制

甲方（用人单位）

用人单位名称	江苏鸿升建设集团有限公司	
用人单位住所	江苏省淮安市经济技术开发区深圳东路87-1号	
工商 登记	注册类型	有限责任公司
	法定代表人或 负责人	张隆

乙方（劳动者）

姓名	李静	性别	女
出生年月	1991.02.21	文化程度	大专
户籍所在地址	江苏省淮安市		
现居住地址	淮阴区	居民身份证号码	321322199102216429
社会（养老） 保险号码	1003315565	就业登记证号码	/
联系方式	18012069975		

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

- 甲、乙双方约定按下列 A 种方式确定“劳动合同期限”
- A、有固定期限的劳动合同自 2025 年 11 月 03 日起至 2030 年 11 月 03 日止，并约定试用期自 2025 年 11 月 03 日起至 2025 年 11 月 03 日止。
- B、无固定期限的劳动合同自 2025 年 11 月 03 日起，并约定试用期自 2025 年 11 月 03 日起至 2025 年 11 月 03 日止。
- C、以完成 1 工作任务为劳动合同期限，自 2025 年 11 月 03 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点

甲、乙双方约定合同履行地为 淮安市。

三、工作内容

- (一) 乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工程管理工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。
- (二) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)

四、工作时间和休息休假

- (一) 甲、乙双方确认执行 A 条款，平均每周工作不超过四十小时；
- A、甲方实行每天 7 小时工作制。
- 具体作息时间，甲方安排如下：
每周 一 至 周 六 工作，上午 8:30-11:30，下午 13:30-17:30。
每周 日 为休息日。
- B、甲方实行三班制，安排乙方实行 班/运转 工作制。
- (二) 甲方安排乙方的 班/运转 工作制，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。
- (三) 甲方安排乙方的 班/运转 工作制，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方严格遵守法定规定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商解决。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方对可能产生职业危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期对乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家标准关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家标准关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方应向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月20日。日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月_____/元

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定 B 条款：
A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____/元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月3500元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，

按时足额支付乙方的工资报酬。

D、_____/_____
(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价等因素，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照_____/_____(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

七、社会保险

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、双方协商一致，约定下列C条款：

A、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

C、甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，具体标准为：按国家规定办理

D、甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：

_____/

E、甲方双方需要约定的其它事项：

_____/

九、劳动争议处理

(一)劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并

江苏省社会保险权益记录单

(参保单位)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位全称：江苏鸿升建设集团有限公司

现参保地：淮安经济技术开发区

统一社会信用代码：91320800711585623D

查询时间：202501-202606

共1页，第1页

单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险	
缴费总人数	143	143	143	
序号	姓名	公民身份号码(社会保障号)	缴费起止年月	缴费月数
1	邵杨	32081119850316102X	202501 - 202605	17
2	曹占超	320882198708285419	202501 - 202605	17
3	潘国明	321023198401103438	202501 - 202605	17
4	高娟	320882198712265824	202501 - 202605	17
5	朱福堂	320882198404015612	202501 - 202605	17
6	朱校江	320826198910280055	202501 - 202605	17
7	李静	321322199102216429	202501 - 202605	17
8	邱越刚	320882198609034219	202501 - 202605	17
9	程志婷	32132219840918528X	202501 - 202605	17
10	祁素顺	320821198710100775	202501 - 202605	17
11	张馨文	320802199201031025	202501 - 202605	17
12	王龙	142603198901151019	202501 - 202605	17
13	左后乐	320821198802111519	202501 - 202605	17
14	张新	320821199210021514	202501 - 202605	17
15	王万田	320826198208063456	202501 - 202605	17
16	周海林	321323198210055126	202501 - 202605	17
17	张雅文	321323199503193922	202501 - 202605	17
18	周诚诚	320826199404284031	202501 - 202605	17
19	宗飞	320821198107141716	202501 - 202605	17
20	唐亚中	32082119900904153X	202501 - 202605	17

说明：

- 本权益单涉及单位及参保职工个人信息，单位应妥善保管。
- 本权益单为打印时参保情况。
- 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。
- 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



12、安全员信息表（每个项目可多个，必填项）

姓名	王龙	证件类型	身份证	证件号码	142603198901151019
手机号码	18762053185		证件号（C证编号）		苏建安 C2(2019)3005350
姓名	张雅文	证件类型	身份证	证件号码	321323199503193922
手机号码	13912088859		证件号（C证编号）		苏建安 C2(2022)3026572
姓名	周诚诚	证件类型	身份证	证件号码	320826199404284031
手机号码	18626475686		证件号（C证编号）		苏建安 C2（2019）3026764



建筑施工企业土建类专职安全生产管理人员 安全生产考核合格证书

编号：苏建安C2（2019）3005350

姓 名：王龙

性 别：男

出生年月：1989年01月15日

企业名称：江苏鸿升建设集团有限公司

职 务：专职安全生产管理人员

初次领证日期：2019年05月05日

有效 期：2025年02月14日 至 2028年05月05日



发证机关：江苏省住房和城乡建设厅

发证日期：2025年02月14日



普通高等学校

毕业证书



云南省教育厅 监制

学生 **王龙** 性别 **男**

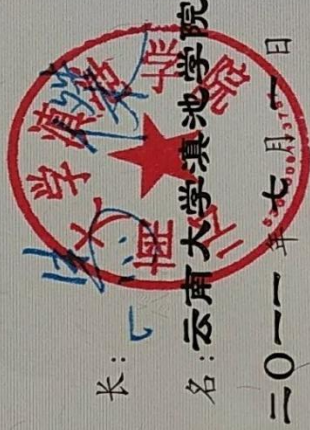
一九八九年一月十五日生，于二〇〇七年

八月至二〇一一年七月在本学院

金融学 专业

四年制本科学习，修完教学计划规定的全部课程，成绩合格，准予毕业。

院长：



校名：云南大学滇池学院

二〇一一年七月一日

证书编号：133261201105001455

编号: 1003578685

全日制劳动合同书

严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿金的规定。
(二) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议, 可以协商解决。不愿协商或者协商不成的, 可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解; 调解不成的, 可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的, 可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三) 甲方违反劳动法律、法规和规章, 损害乙方合法权益的, 乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项

(一) 甲乙双方因缴存住房公积金发生纠纷的, 由住房公积金管理部门按《住房公积金管理条例》等相关规定依法处理。

(二) 劳动合同期内, 乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化, 应当及时告知甲方, 以便于联系。

(三) 本合同未尽事宜, 均按国家有关规定执行, 国家没有规定的, 通过双方平等协商解决。

(四) 本合同不得涂改。

(五) 本合同如需同时用中文、外文书写, 内容不一致的, 以中文文本为准。

(六) 本合同一式两份, 具有同等法律效力, 甲乙双方各执一份。

(七) 本合同附件包括: _____。

甲方法定代表人或负责人签名:

张隆 乙方签名: 王友



甲方盖章:

签署日期: 2020.10.28

签署日期: 2020.10.28

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方约定按下列 A 种方式确定“劳动合同期限”

A、有固定期限的劳动合同自 2020 年 10 月 28 日起至 2030 年 10 月 28 日止，并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

B、无固定期限的劳动合同自 年 月 日起，并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

C、以完成 工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点

甲、乙双方约定劳动合同履行地为 淮南市 。

三、工作内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工程管理 工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)

四、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方经协商确认执行 A 条款，平均每周工作不超过四十小时；

A、甲方实行每天 7 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周 一至周 六 工作，上午 8:30-11:30，下午 13:30-17:30。

每周周 日 为休息日。

B、甲方实行三班制，安排乙方实行 / 班 / 运转工作制。

(二)甲方安排乙方在 / 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)甲方安排乙方在 / 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

甲方（用人单位）

用人单位名称	江苏鸿升建设集团有限公司	
用人单位住所	江苏省淮南市经济技术开发区深圳东路 87-1 号	
工商	注册类型	有限责任公司
登记	法定代表人或负责人	张 隆

乙方（劳动者）

姓 名	王 龙	性 别	男
出生年月	1989.1.15	文化程度	大专
户籍所在地址	山西省霍州市辛置矿公寓 2 号 4 层 414 号		
现居住地址	淮南市	居民身份证号码	142603198901151019
社会（养老）保险号码	1003578685	就业登记证号码	/
联系方式	/		

(四)甲方严格遵守法定的工作时间,控制加班加点,保证乙方的休息与身心健康,甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的,应与工会和乙方协商同意,依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假,具体休假时间双方协商解决。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方对可能产生职业危害的岗位,应当向乙方履行如实告知的义务,并对乙方进行劳动安全卫生教育,防止劳动过程中的伤亡事故,减少职业病危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,安排乙方从事有职业危害作业的,应定期对乙方进行健康检查,并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业,有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家标准关于女职工、未成年工的特殊保护规定,对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的,甲方按照国家标准关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资,不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动,甲方应向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每 20 月。日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元

(三)经甲乙双方协商一致,对乙方的工资报酬选择确定 B 条款:

A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定,根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法,乙方的基本工资确定为每月 3000 元,以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制,确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的,乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额,甲方按照约定的定额和计件单价,根据乙方的业绩,

按时足额支付乙方的工资报酬。

D、 / 。
(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价位等,合理提高乙方工资。乙方的工资增长按照 / (工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

七、社会保险

(一)双方依法参加社会保险,按时缴纳各项社会保险费,其中依法应由乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费,并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况,接受职工监督。

(三)如乙方发生工伤事故,甲方应及时救治,或提供可能的帮助,并在规定时间内,向劳动保障行政部门提出工伤认定申请,为乙方依法办理劳动能力鉴定,并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、双方协商一致,约定下列 C 条款:

A、乙方工作涉及甲方商业秘密或与知识产权相关的保密事项的,甲方可以事先与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项,并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训,并要求乙方履行服务期的,应当事前征得乙方同意,并签订协议,明确双方权利和义务。

C、甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险,具体标准为: 按国家规定办理

D、甲方依法执行国家有关福利待遇,并同意为乙方提供如下福利待遇:

E、甲方双方需要约定的其它事项:

九、劳动争议处理

(一)劳动合同依法订立,即具有法律约束力,双方应当全面履行,并

江苏省社会保险权益记录单

(参保单位)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位全称：江苏鸿升建设集团有限公司

现参保地：淮安经济技术开发区

统一社会信用代码：91320800711585623D

查询时间：202501-202606

共1页，第1页

单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险	
缴费总人数	143	143	143	
序号	姓名	公民身份号码(社会保障号)	缴费起止年月	缴费月数
1	邵杨	32081119850316102X	202501 - 202605	17
2	曹占超	320882198708285419	202501 - 202605	17
3	潘国明	321023198401103438	202501 - 202605	17
4	高娟	320882198712265824	202501 - 202605	17
5	朱福堂	320882198404015612	202501 - 202605	17
6	朱校江	320826198910280055	202501 - 202605	17
7	李静	321322199102216429	202501 - 202605	17
8	邱越刚	320882198609034219	202501 - 202605	17
9	程志婷	32132219840918528X	202501 - 202605	17
10	祁素顺	320821198710100775	202501 - 202605	17
11	张馨文	320802199201031025	202501 - 202605	17
12	王龙	142603198901151019	202501 - 202605	17
13	左后乐	320821198802111519	202501 - 202605	17
14	张新	320821199210021514	202501 - 202605	17
15	王万田	320826198208063456	202501 - 202605	17
16	周海林	321323198210055126	202501 - 202605	17
17	张雅文	321323199503193922	202501 - 202605	17
18	周诚诚	320826199404284031	202501 - 202605	17
19	宗飞	320821198107141716	202501 - 202605	17
20	唐亚中	32082119900904153X	202501 - 202605	17

说明：

- 本权益单涉及单位及参保职工个人信息，单位应妥善保管。
- 本权益单为打印时参保情况。
- 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。
- 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。





建筑施工企业土建类专职安全生产管理人员 安全生产考核合格证书

编号：苏建安C2（2022）3026572

姓 名：张雅文

性 别：女

出生年月：1995年03月19日

企业名称：江苏鸿升建设集团有限公司

职 务：专职安全生产管理人员

初次领证日期：2022年11月23日

有效 期：2025年10月31日 至 2028年11月23日



发证机关：江苏省住房和城乡建设厅

发证日期：2025年10月31日



普通高等专科学校

毕业证书



学生 张雅文 性别女，一九九五年三月十九日生，于二〇一四年九月至二〇一七年六月在本校 市场营销 专业

三年制专科学习，修完教学计划规定的全部课程，成绩合格，准予毕业。



校 名：无锡科技职业学院 校（院）长：

姜海燕

证书编号：126811201706001784

二〇一七年六月二十日

全日制劳动合同书

严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿金的现定。

(二) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议, 可以协商解决。不愿协商或者协商不成的, 可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解; 调解不成的, 可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的, 可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三) 甲方违反劳动法律、法规和规章, 损害乙方合法权益的, 乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项

(一) 甲乙双方因缴存住房公积金发生纠纷的, 由住房公积金管理部门按《住房公积金管理条例》等相关规定依法处理。

(二) 劳动合同期内, 乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化, 应当及时告知甲方, 以便于联系。

(三) 本合同未尽事宜, 均按国家有关规定执行, 国家没有规定的, 通过双方平等协商解决。

(四) 本合同不得涂改。

(五) 本合同如需同时用中文、外文书写, 内容不一致的, 以中文本为准。

(六) 本合同一式两份, 具有同等法律效力, 甲乙双方各执一份。

(七) 本合同附件包括: _____

甲方法定代表人或负责人签名:

张隆

乙方签名: 张耀斌



甲方盖章

签署日期: 2021.7.28

签名日期: 2021.7.28

甲方（用人单位）

用人单位名称	江苏鸿升建设集团有限公司		
用人单位住所	江苏省淮安市经济技术开发区深圳东路 87-1 号		
工商登记	注册类型	有限责任公司	
法定代表人或负责人	张 隆		

乙方（劳动者）

姓名	张雅文	性别	女
出生年月	1995.03	文化程度	大专
户籍所在地	江苏省淮安市		
现居住地址	淮安市	居民身份证号码	321323199503193922
社会（养老）保险号码	1006649980	就业登记证号码	/
联系方式	/		

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列 A 种方式确定“劳动合同期限”

A、有固定期限的劳动合同自 2021 年 07 月 28 日起至 2026 年 07 月 28 日止，并约定试用期自 2021 年 07 月 28 日起至 2021 年 08 月 28 日止。

B、无固定期限的劳动合同自 2021 年 07 月 28 日起，并约定试用期自 2021 年 07 月 28 日起至 2021 年 08 月 28 日止。

C、以完成 1 / 工作任务为劳动合同期限，自 2021 年 07 月 28 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地为 淮安市。

三、工作内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工程管理 工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三) /

四、工作时间和休息休假

(一)甲乙经协商确认执行 A 条款，平均每周工作不超过四十小时；

A、甲方实行每天 7 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周 一至周 六 工作，上午 8:30-11:30，下午 13:30-17:30。

每周周 日 为休息日。

B、甲方实行三班制，安排乙方实行 1 班 / 运转工作制。

(二)甲方安排乙方的 1 / 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)甲方安排乙方的 1 / 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

按时足额支付乙方的工资报酬。

D、
(四) 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照 / (工资集体协商协议、内部工资正常增长办法) 确定。

七、社会保险

(一) 双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三) 如乙方发生工伤事故，甲方应及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、双方协商一致，约定下列 C 条款：

A、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事先与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事先征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

C、甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，具体标准为： 按国家规定办理

D、甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：
/

E、甲方双方需要约定的其它事项：
/

九、劳动争议处理

(一) 劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并

(四) 甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五) 甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

五、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

(一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期对乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四) 甲方按照国家标准关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五) 乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家标准关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月 20 日发放工资。
(二) 乙方在试用期内的工资为每月 / 元。
(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定 B 条款：
A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 / 元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 3000 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，

江苏省社会保险权益记录单 (参保单位)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位全称： 江苏鸿升建设集团有限公司

现参保地： 淮安经济技术开发区

统一社会信用代码： 91320800711585623D

查询时间： 202501-202606

共1页, 第1页

单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险	
缴费总人数	143	143	143	
序号	姓名	公民身份号码(社会保障号)	缴费起止年月	缴费月数
1	邵杨	32081119850316102X	202501 - 202605	17
2	曹占超	320882198708285419	202501 - 202605	17
3	潘国明	321023198401103438	202501 - 202605	17
4	高娟	320882198712265824	202501 - 202605	17
5	朱福堂	320882198404015612	202501 - 202605	17
6	朱校江	320826198910280055	202501 - 202605	17
7	李静	321322199102216429	202501 - 202605	17
8	邱越刚	320882198609034219	202501 - 202605	17
9	程志婷	32132219840918528X	202501 - 202605	17
10	祁素顺	320821198710100775	202501 - 202605	17
11	张馨文	320802199201031025	202501 - 202605	17
12	王龙	142603198901151019	202501 - 202605	17
13	左后乐	320821198802111519	202501 - 202605	17
14	张新	320821199210021514	202501 - 202605	17
15	王万田	320826198208063456	202501 - 202605	17
16	周海林	321323198210055126	202501 - 202605	17
17	张雅文	321323199503193922	202501 - 202605	17
18	周诚诚	320826199404284031	202501 - 202605	17
19	宗飞	320821198107141716	202501 - 202605	17
20	唐亚中	32082119900904153X	202501 - 202605	17

说明:

1. 本权益单涉及单位及参保职工个人信息, 单位应妥善保管。
2. 本权益单为打印时参保情况。
3. 本权益单已签具电子印章, 不再加盖鲜章。
4. 本权益单记录单出具后有效期内(6个月), 如需核对真伪, 请使用江苏智慧人社APP, 扫描右上方二维码进行验证(可多次验证)。





建筑施工企业土建类专职安全生产管理人员 安全生产考核合格证书

编号：苏建安C2（2019）3026764

姓 名：周诚诚

性 别：男

出生年月：1994年04月28日

企业名称：江苏鸿升建设集团有限公司

职 务：专职安全生产管理人员

初次领证日期：2016年09月08日

有效 期：2025年06月06日 至 2028年08月28日



发证机关：江苏省住房和城乡建设厅

发证日期：2025年06月06日



普通高等学校

毕业证书



学生 周诚诚 性别 男，一九九四年四月二十八日生，于二〇一三年九月至二〇一六年六月在本校 计算机多媒体技术专业

三年制专科学学习，修完教学计划规定的全部课程，成绩合格，准予毕业。

校 名：江蘇食品藥品職業技術學院 校（院）长：陶书中

证书编号：131041201606000070

二〇一六年七月一日

编号: 1003201665

全日制劳动合同书

严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿金的规定。

(二) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议, 可以协商解决。不愿协商或者协商不成的, 可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解; 调解不成的, 可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的, 可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三) 甲方违反劳动法律、法规和规章, 损害乙方合法权益的, 乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项

(一) 甲乙双方因缴存住房公积金发生纠纷的, 由住房公积金管理部门按《住房公积金管理条例》等相关规定依法处理。

(二) 劳动合同期内, 乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化, 应当及时告知甲方, 以便于联系。

(三) 本合同未尽事宜, 均按国家有关规定执行, 国家没有规定的, 通过双方平等协商解决。

(四) 本合同不得涂改。

(五) 本合同如需同时用中、外文书写, 内容不一致的, 以中文文本为准。

(六) 本合同一式两份, 具有同等法律效力, 甲乙双方各执一份。

(七) 本合同附件包括: _____。

甲方法定代表人或负责人签名:

张隆 乙方签名: 周成斌

甲方盖章:



签章日期: 2025.11.3

签名日期: 2025.11.3

淮安市人力资源和社会保障局的制

甲方（用人单位）

用人单位名称	江苏鸿升建设集团有限公司	
用人单位住所	江苏省淮安市经济技术开发区深圳东路87-1号	
工商 登记	注册类型	有限责任公司
	法定代表人 或负责人	张 隆

乙方（劳动者）

姓名	周诚诚	性 别	男
出生年月	1994.04.28	文化程度	大专
户籍所在地	江苏省淮安市清河区健康西路25号503室引河南路5号1幢406室		
现居住地址	淮安市	居民身份证号码	320826199404284031
社会（养老） 保险号码	1003201665	就业登记号码	/
联系方式	/		

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

- 甲、乙双方约定按下列 A 种方式确定“劳动合同期限”
- A. 有固定期限的劳动合同自 2025 年 11 月 3 日起至 2030 年 11 月 3 日止，并约定试用期自 2025 年 11 月 3 日起至 2025 年 11 月 10 日止。
- B. 无固定期限的劳动合同自 2025 年 11 月 3 日起，并约定试用期自 2025 年 11 月 3 日起至 2025 年 11 月 10 日止。
- C. 以完成 / 工作任务为劳动合同期限，自 / 年 / 月 / 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点

甲、乙双方约定劳动合同履行地为 淮安市。

三、工作内容

- (一) 乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工程管理 工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。
- (二) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三) /

四、工作时间和休息休假

- (一) 甲、乙双方确认执行 A 条款，平均每周工作不超过四十小时；
- A. 甲方实行每天 7 小时工作制。
- 具体作息时间，甲方安排如下：
每周周 一 至周 六 工作，上午 8:30-11:30，下午 13:30-17:30。
每周周 日 为休息日。
- B. 甲方实行 三班制，安排乙方实行 / 班 / 运转工作制。
- (二) 甲方安排乙方的 / 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。
- (三) 甲方安排乙方的 / 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方严格遵守法定的工作时间,控制加班加点,保证乙方的休息与身心健康,甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的,应与工会和乙方协商同意,依法给予乙方补休或支付加班工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假,具体休假时间双方协商解决。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位,应当向乙方履行如实告知的义务,并对乙方进行劳动安全卫生教育,防止劳动过程中的伤亡事故,减少职业病危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,安排乙方从事有职业危害作业的,应定期为乙方进行健康检查,并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业,有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家标准关于女职工、未成年工的特殊保护规定,对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的,甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资,不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动,甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 20 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 / 元

(三)经甲乙双方协商一致,对乙方的工资报酬选择确定 B 条款:

A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定,根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 / 元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法,乙方的基本工资确定为每月 3000 元,以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制,确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的,乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额,甲方按照约定的定额和计件单价,根据乙方的业绩,

按时足额支付乙方的工资报酬。

D、 /
(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价位等,合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照 / (工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

七、社会保险

(一)双方依法参加社会保险,按时缴纳各项社会保险费,其中依法应由乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费,并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况,接受职工监督。

(三)如乙方发生工伤事故,甲方应及时救治,或提供可能的帮助,并在规定时间内,向劳动保障行政部门提出工伤认定申请,为乙方依法办理劳动能力鉴定,并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、双方协商一致,约定下列 C 条款:

A、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的,甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项,并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训,并要求乙方履行服务期的,应当事前征得乙方同意,并签订协议,明确双方权利义务。

C、甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险,具体标准为: 按国家规定办理

D、甲方依法执行国家有关福利待遇,并同意为乙方提供如下福利待遇:
/

E、甲方双方需要约定的其它事项:
/

九、劳动争议处理

(一)劳动合同依法订立,即具有法律约束力,双方应当全面履行,并

江苏省社会保险权益记录单 (参保单位)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位全称：江苏鸿升建设集团有限公司

现参保地：淮安经济技术开发区

统一社会信用代码：91320800711585623D

查询时间：202501-202606

共1页，第1页

单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险	
缴费总人数	143	143	143	
序号	姓名	公民身份号码(社会保障号)	缴费起止年月	缴费月数
1	邵杨	32081119850316102X	202501 - 202605	17
2	曹占超	320882198708285419	202501 - 202605	17
3	潘国明	321023198401103438	202501 - 202605	17
4	高娟	320882198712265824	202501 - 202605	17
5	朱福堂	320882198404015612	202501 - 202605	17
6	朱校江	320826198910280055	202501 - 202605	17
7	李静	321322199102216429	202501 - 202605	17
8	邱越刚	320882198609034219	202501 - 202605	17
9	程志婷	32132219840918528X	202501 - 202605	17
10	祁素顺	320821198710100775	202501 - 202605	17
11	张馨文	320802199201031025	202501 - 202605	17
12	王龙	142603198901151019	202501 - 202605	17
13	左后乐	320821198802111519	202501 - 202605	17
14	张新	320821199210021514	202501 - 202605	17
15	王万田	320826198208063456	202501 - 202605	17
16	周海林	321323198210055126	202501 - 202605	17
17	张雅文	321323199503193922	202501 - 202605	17
18	周诚诚	320826199404284031	202501 - 202605	17
19	宗飞	320821198107141716	202501 - 202605	17
20	唐亚中	32082119900904153X	202501 - 202605	17

说明：

1. 本权益单涉及单位及参保职工个人信息，单位应妥善保管。
2. 本权益单为打印时参保情况。
3. 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。
4. 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



13、技术员信息表（每个项目可多个，必填项）

姓名	周海林	证件类型	身份证	证件号码	321323198210055126
手机号码	13861564699		证件号（职称证书编号）	H2017321669	
姓名	朱福堂	证件类型	身份证	证件号码	320882198404015612
手机号码	18915117427		证件号（职称证书编号）	HAZ2019006P1980224	



江苏省高级专业技术资格 证书

此证表明持证人具有担任相应专业技术职务的任职资格

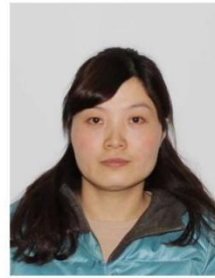
姓名：周海林

性别：女

出生年月：1982-10-05

身份证号：321323198210055126

工作单位：江苏鸿升建设集团有限公司



评委会名称：江苏省建设工程高级专业技术资格评审委员会

资格名称：高级工程师

系列(专业)：建设工程

专业(学科)：工程施工-建筑施工

证书号：233200000101220883

取得资格时间：2023-11-20

文件号：苏建人〔2023〕203号



在线证书信息



普通高等学校

毕业证书



学生 周海林 性别女，一九八二年十月五日 生，于一九八二年十月五日

年九月至二〇一四年一月在本校网络教育行政管理
专业 2.5 年制 专 科学习，修完教学计划规定的全部课程，成绩
合格，准予毕业。



校 名：

校（院）长：**夏在正**

证书编号：101737201406006422 二〇一四年一月十日

编号: 1000142989

全日制劳动合同书

严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿金的规定。
(二) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议, 可以协商解决。不愿协商或者协商不成的, 可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解; 调解不成的, 可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的, 可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三) 甲方违反劳动法律、法规和规章, 损害乙方合法权益的, 乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项

(一) 甲乙双方因缴存住房公积金发生纠纷的, 由住房公积金管理部门按《住房公积金管理条例》等相关规定依法处理。

(二) 劳动合同期内, 乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化, 应当及时告知甲方, 以便于联系。

(三) 本合同未尽事宜, 均按国家有关规定执行, 国家没有规定的, 通过双方平等协商解决。

(四) 本合同不得涂改。

(五) 本合同如需同时用中文、外文书写, 内容不一致的, 以中文文本为准。

(六) 本合同一式两份, 具有同等法律效力, 甲乙双方各执一份。

(七) 本合同附件包括: /。

甲方法定代表人或负责人签名:

张隆

甲方盖章:



签章日期:

2025-11-3

淮安市人力资源和社会保障局制

甲方（用人单位）

用人单位名称	江苏鸿升建设集团有限公司	
用人单位住所	江苏省淮安市经济技术开发区深圳东路 87-1 号	
工商 登记	注册类型	有限责任公司
	法定代表人或 负责人	张隆

乙方（劳动者）

姓名	周海林	性别	女
出生年月	1982.10.05	文化程度	本科
户籍所在地	江苏省淮安市		
现居住地址	淮安市	居民身份证号码	321323198210055126
社会（养老） 保险号码	1000142989	就业登记号码	/
联系方式	/		

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方约定按下列 A 种方式确定“劳动合同期限”

- A、有固定期限的劳动合同自 2025 年 11 月 03 日起至 2030 年 11 月 03 日止，并约定试用期自 2025 年 11 月 03 日起至 2025 年 11 月 03 日止。
- B、无固定期限的劳动合同自 2025 年 11 月 03 日起，并约定试用期自 2025 年 11 月 03 日起至 2025 年 11 月 03 日止。
- C、以完成 工作任务为劳动合同期限，自 2025 年 11 月 03 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点

甲、乙双方约定劳动合同履行地为 淮安市 。

三、工作内容

- (一) 乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工程管理工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。
- (二) 甲方安排乙方从事 的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)

四、工作时间和休息休假

- (一) 甲、乙双方确认执行 A 条款，平均每周工作不超过四十四小时；甲方实行每天 7 小时工作制。
- 具体作息时间，甲方安排如下：
每周 一至周 六工作，上午 8:30-11:30，下午 13:30-17:30。
每周周 日 为休息日。
- B、甲方实行三班制，安排乙方实行 班 运转工作制。
- (二) 甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。
- (三) 甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方严格遵守法定的工作时间,控制加班加点,保证乙方的休息与身心健康,甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的,应与工会和乙方协商同意,依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年假,具体休假时间双方协商决定。

五、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位,应当向乙方履行如实告知的义务,并对乙方进行劳动安全卫生教育,防止劳动过程中的伤亡事故,减少职业病危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,安排乙方从事有职业危害作业的,应定期对乙方进行健康检查,并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业,有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家标准关于女职工、未成年工的特殊保护规定,对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工受伤的,甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资,不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动,甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每 20 月。日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 / 元。

(三)经甲乙双方协商一致,对乙方的工资报酬选择确定 B 条款:
A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定,根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 / 元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法,乙方的基本工资确定为每月 3500 元,以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制,确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的,乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额,甲方按照约定的定额和计件单价,根据乙方的业绩,

按时足额支付乙方的工资报酬。

D、 / 。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价位等,合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照 / (工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

七、社会保险

(一)双方依法参加社会保险,按时缴纳各项社会保险费,其中依法应由乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费,并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况,接受职工监督。

(三)如乙方发生工伤事故,甲方应及时救治,或提供可能的帮助,并在规定时间内,向劳动保障行政部门提出工伤认定申请,为乙方依法办理劳动能力鉴定,并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、双方协商一致,约定下列C条款:

A、乙方工作涉及甲方商业秘密或与知识产权相关的保密事项的,甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项,并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训,并要求乙方履行服务期的,应当事前征得乙方同意,并签订协议,明确双方权利义务。

C、甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险,具体标准为: 按国家规定办理

D、甲方依法执行国家有关福利待遇,并同意为乙方提供如下福利待遇:

E、甲方双方需要约定的其它事项:

九、劳动争议处理

(一)劳动合同依法订立,即具有法律约束力,双方应当全面履行,并

江苏省社会保险权益记录单 (参保单位)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位全称：江苏鸿升建设集团有限公司

现参保地：淮安经济技术开发区

统一社会信用代码：91320800711585623D

查询时间：202501-202606

共1页，第1页

单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险	
缴费总人数	143	143	143	
序号	姓名	公民身份号码(社会保障号)	缴费起止年月	缴费月数
1	邵杨	32081119850316102X	202501 - 202605	17
2	曹占超	320882198708285419	202501 - 202605	17
3	潘国明	321023198401103438	202501 - 202605	17
4	高娟	320882198712265824	202501 - 202605	17
5	朱福堂	320882198404015612	202501 - 202605	17
6	朱校江	320826198910280055	202501 - 202605	17
7	李静	321322199102216429	202501 - 202605	17
8	邱越刚	320882198609034219	202501 - 202605	17
9	程志婷	32132219840918528X	202501 - 202605	17
10	祁素顺	320821198710100775	202501 - 202605	17
11	张馨文	320802199201031025	202501 - 202605	17
12	王龙	142603198901151019	202501 - 202605	17
13	左后乐	320821198802111519	202501 - 202605	17
14	张新	320821199210021514	202501 - 202605	17
15	王万田	320826198208063456	202501 - 202605	17
16	周海林	321323198210055126	202501 - 202605	17
17	张雅文	321323199503193922	202501 - 202605	17
18	周诚诚	320826199404284031	202501 - 202605	17
19	宗飞	320821198107141716	202501 - 202605	17
20	唐亚中	32082119900904153X	202501 - 202605	17

说明：

1. 本权益单涉及单位及参保职工个人信息，单位应妥善保管。
2. 本权益单为打印时参保情况。
3. 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。
4. 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



姓名 朱福堂
性别 男 民族 汉
出生 1984 年 4 月 1 日
住址 江苏省淮安市淮安区域东乡高港村一组27号



公民身份号码 320882198404015612



中华人民共和国
居民身份证

签发机关 淮安市公安局淮安分局
有效期限 2016.03.29-2036.03.29



0224朱福堂

朱福堂

姓名 朱福堂

性别 男

出生年月 1984.04.01

身份证号 320882198404015612

工程师

资格名称 工程师

专业(学科) 建筑施工(施工管理)

批准文号 淮人社发(2019)198号

证书编号 HAZ2019006P1980224



批准单位(印) 湖州利利建设有限公司

批准日期 2019年12月22日

普通高等学校

毕业证书



学生 **朱福堂** 性别 **男**，一九八四年 四月 一 日生，于 二〇〇四

年 九 月至二〇〇七年 六月在本校 **新型纺织机电技术** 专业

三年制专科学习，修完教学计划规定的全部课程，成绩合格，准予毕业。

校 名：**南通纺织职业技术学院**

校（院）长：

证书编号：109581200706001090

二〇〇七年 六 月 三十 日

编号: 100291967

全日制劳动合同书

淮安市人力资源和社会保障局制

严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿金的规定。

(二) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项

(一) 甲乙双方因缴存住房公积金发生纠纷的，由住房公积金管理部门按照《住房公积金管理条例》等相关规定依法处理。

(二) 劳动合同期内，乙方户籍所在地地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(三) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(四) 本合同不得涂改。

(五) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六) 本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

(七) 本合同附件包括：_____。

甲方盖章：
甲方负责人签名：
乙方签名：朱福堂

乙方签名：朱福堂

签章日期：2019.8.2

签名日期：2019.8.2

甲方（用人单位）

用人单位名称	江苏鸿升建设集团有限公司
用人单位住所	淮安经济技术开发区深圳东路 87-1 号
工商登记	有限责任公司
法定代表人或负责人	林春

乙方（劳动者）

姓名	朱福堂	性别	男
出生年月	1986.4.1	文化程度	大专
户籍所在地	江苏省徐州市沛县		
现居住址	沛县	居民身份证号码	32088219860405612
社会（养老）保险号码	100299607	就业登记证号码	
联系方式			

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

- 甲乙双方的约定按下列 A 种方式确定“劳动合同期限”
- A、有固定期限的劳动合同自 2019 年 8 月 2 日起至 2019 年 8 月 2 日止，并约定试用期自 1 年 1 月 1 日起至 1 年 1 月 1 日止。
- B、无固定期限的劳动合同自 1 年 1 月 1 日起，并约定试用期自 1 年 1 月 1 日起至 1 年 1 月 1 日止。
- C、以完成 1 工作任务为劳动合同期限，自 1 年 1 月 1 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地为 沛县。

三、工作内容

(一) 乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工程技术 工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)

四、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方协商一致执行 A 条款，平均每周工作不超过四十四小时；

A、甲方实行每天 7 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周 一 至周 六 工作，上午 8:30-11:30，下午 14:00-17:00

每周周 日 为休息日。

B、甲方实行三班制，安排乙方实行 1 班 1 运转工作制。

(二) 甲方安排乙方的 1 工作岗位，属于不定时工作制，

双方依法执行不定时工作制规定。

(三) 甲方安排乙方的 1 工作岗位，属于综合计算工时制，

双方依法执行综合计算工时工作制规定。

江苏省社会保险权益记录单

(参保单位)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位全称：江苏鸿升建设集团有限公司

现参保地：淮安经济技术开发区

统一社会信用代码：91320800711585623D

查询时间：202501-202606

共1页，第1页

单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险	
缴费总人数	143	143	143	
序号	姓名	公民身份号码(社会保障号)	缴费起止年月	缴费月数
1	邵杨	32081119850316102X	202501 - 202605	17
2	曹占超	320882198708285419	202501 - 202605	17
3	潘国明	321023198401103438	202501 - 202605	17
4	高娟	320882198712265824	202501 - 202605	17
5	朱福堂	320882198404015612	202501 - 202605	17
6	朱校江	320826198910280055	202501 - 202605	17
7	李静	321322199102216429	202501 - 202605	17
8	邱越刚	320882198609034219	202501 - 202605	17
9	程志婷	32132219840918528X	202501 - 202605	17
10	祁素顺	320821198710100775	202501 - 202605	17
11	张馨文	320802199201031025	202501 - 202605	17
12	王龙	142603198901151019	202501 - 202605	17
13	左后乐	320821198802111519	202501 - 202605	17
14	张新	320821199210021514	202501 - 202605	17
15	王万田	320826198208063456	202501 - 202605	17
16	周海林	321323198210055126	202501 - 202605	17
17	张雅文	321323199503193922	202501 - 202605	17
18	周诚诚	320826199404284031	202501 - 202605	17
19	宗飞	320821198107141716	202501 - 202605	17
20	唐亚中	32082119900904153X	202501 - 202605	17

说明：

- 本权益单涉及单位及参保职工个人信息，单位应妥善保管。
- 本权益单为打印时参保情况。
- 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。
- 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



14、材料员信息表（每个项目可多个，必填项）

姓名	张馨文	证件类型	身份证	证件号码	320802199201031025
手机号码	15805230735		证件号		32151110800398



住房和城乡建设领域专业人员岗位培训 考核合格证书

岗位名称： 材料员

姓 名： 张馨文

性 别： 女

身份证号： 320802199201031025

证书编号： 32151110800398



本电子证书由江苏省住房和城乡建设厅核发。本证书表明持证人已通过住房和城乡建设领域专业人员岗位培训考核，成绩合格。



实时数据，扫码验证

发证单位：江苏省住房和城乡建设厅

发证时间： 2015 年 9 月 8 日



“江苏政务服务网-江苏住建厅旗舰店”验证

普通高等学校

毕业证书



学生 张馨文 性别 女，一九九二年一月三日生，于一九一〇年九月至二〇一四年六月在本校 艺术设计 专业

四年制本科学习，修完教学计划规定的全部课程，成绩合格，准予毕业。



校 名：湖北工程学院 校（院）长：丁公明

证书编号：105281201405619547

二〇一四年六月三十日

编号: 1002982214

严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿金的规定。
(二) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议, 可以协商解决。不愿协商或者协商不成的, 可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解; 调解不成的, 可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的, 可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三) 甲方违反劳动法律、法规和规章, 损害乙方合法权益的, 乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项

(一) 甲乙双方因缴存在住房公积金发生纠纷的, 由住房公积金管理部门按《住房公积金管理条例》等相关规定依法处理。

(二) 劳动合同期内, 乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化, 应当及时告知甲方, 以便于联系。

(三) 本合同未尽事宜, 均按国家有关规定执行, 国家没有规定的, 通过双方平等协商解决。

(四) 本合同不得涂改。

(五) 本合同如需同时用中文、外文书写, 内容不一致的, 以中文文本为准。

(六) 本合同一式两份, 具有同等法律效力, 甲乙双方各执一份。

(七) 本合同附件包括: /。

甲方法定代表人或负责人签名:

张院方签名: 张院方

甲方盖章:



签章日期: 2025.10.30

签名日期: 2025.10.30

全日制劳动合同书

淮安市人力资源和社会保障局制

甲方（用人单位）

用人单位名称	江苏鸿升建设集团有限公司	
用人单位住所	江苏省淮安市经济技术开发区深圳东路 87-1 号	
工商 登记	注册类型	有限责任公司
	法定代表人或 负责人	张隆

乙方（劳动者）

姓名	张馨文	性别	女
出生年月	1992.1.3	文化程度	本科
户籍所在地址	江苏省淮安市清河区水渡口街道办事处东郊村二组 200号		
现居住地址	淮安市清江浦区	居民身份证号码	320802199201031025
社会（养老） 保险号码	1002982214	就业登记号码	/
联系方式	/		

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列 A 种方式确定“劳动合同期限”

A、有固定期限的劳动合同自 2025 年 10 月 30 日起至 2030 年 10 月 30 日止，并约定试用期自 2025 年 10 月 30 日起至 2025 年 11 月 30 日止。

B、无固定期限的劳动合同自 2025 年 10 月 30 日起，并约定试用期自 2025 年 10 月 30 日起至 2025 年 11 月 30 日止。

C、以完成 1 工作任务为劳动合同期限，自 2025 年 10 月 30 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地为 淮安市。

三、工作内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工程管理工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)

四、工作时间和休息休假

(一)甲乙经协商确认执行 A 条款，平均每周工作不超过四十小时：

A、甲方实行每天 7 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周 一至周 六 工作，上午 8:30-11:30，下午 13:30-17:30。

每周 周 日 为休息日。

B、甲方实行三班制，安排乙方实行 班/运转工作制。

(二)甲方安排乙方的 工作，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四) 甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班工资。

(五) 甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期对乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四) 甲方按照国家标准关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五) 乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方应向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月 20 月。日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月 / 元

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定 B 条款：

A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 / 元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 3500 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，

按时足额支付乙方的工资报酬。

D、 /

(四) 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照 / (工资集体协商协议、内部工资正常增长办法) 确定。

七、社会保险

(一) 双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三) 如乙方发生工伤事故，甲方应及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、双方协商一致，约定下列 C 条款：

A、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

C、甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，具体标准为：按国家规定办理

D、甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：

/

E、甲方双方需要约定的其它事项：

/

九、劳动争议处理

(一) 劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并

江苏省社会保险权益记录单

(参保单位)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位全称： 江苏鸿升建设集团有限公司

现参保地： 淮安经济技术开发区

统一社会信用代码： 91320800711585623D

查询时间： 202501-202606

共1页, 第1页

单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险	
缴费总人数	143	143	143	
序号	姓名	公民身份号码(社会保障号)	缴费起止年月	缴费月数
1	邵杨	32081119850316102X	202501 - 202605	17
2	曹占超	320882198708285419	202501 - 202605	17
3	潘国明	321023198401103438	202501 - 202605	17
4	高娟	320882198712265824	202501 - 202605	17
5	朱福堂	320882198404015612	202501 - 202605	17
6	朱校江	320826198910280055	202501 - 202605	17
7	李静	321322199102216429	202501 - 202605	17
8	邱越刚	320882198609034219	202501 - 202605	17
9	程志婷	32132219840918528X	202501 - 202605	17
10	祁素顺	320821198710100775	202501 - 202605	17
11	张馨文	320802199201031025	202501 - 202605	17
12	王龙	142603198901151019	202501 - 202605	17
13	左后乐	320821198802111519	202501 - 202605	17
14	张新	320821199210021514	202501 - 202605	17
15	王万田	320826198208063456	202501 - 202605	17
16	周海林	321323198210055126	202501 - 202605	17
17	张雅文	321323199503193922	202501 - 202605	17
18	周诚诚	320826199404284031	202501 - 202605	17
19	宗飞	320821198107141716	202501 - 202605	17
20	唐亚中	32082119900904153X	202501 - 202605	17

说明:

1. 本权益单涉及单位及参保职工个人信息, 单位应妥善保管。
2. 本权益单为打印时参保情况。
3. 本权益单已签具电子印章, 不再加盖鲜章。
4. 本权益单记录单出具后有效期内(6个月), 如需核对真伪, 请使用江苏智慧人社APP, 扫描右上方二维码进行验证(可多次验证)。



15、造价员信息表（每个项目可多个，必填项）

姓名	曹占超	证件类型	身份证	证件号码	320882198708285419
手机号码	18652345895		证件号（职称证书编号）	建[造]11223200018123	



姓名: 曹占超

身份证号码: 320882198708285419

性别: 男

专业: 土木建筑

聘用单位: 江苏鸿升建设集团有限公司



证书编号: 建[造]11223200018123

初始注册日期: 2022 年 06 月 16 日



颁发机关盖章:

发证日期: 2022 年 06 月 16 日



曹占超

姓名

男

性别

1987.08.28

出生年月

320882198708285419

身份证号

工程师

资格名称

施工

专业(学科)

淮人社发(2017)321号

批准文号:

H2017321585

证书编号



批准单位(印)

批准日期 2017 年 12 月 20 日

江苏省高级专业技术资格 证书

此证表明持证人具有担任相应专业技术职务的任职资格

姓名：曹占超

性别：男

出生年月：1987-08-28

身份证号：320882198708285419

工作单位：江苏鸿升建设集团有限公司



评委会名称：江苏省建设工程高级专业技术资格评审委员会

资格名称：高级工程师

系列(专业)：建设工程

专业(学科)：工程施工-装饰施工

证书号：243200000101221016

取得资格时间：2024-11-25

文件号：苏建人〔2024〕154号



在线证书信息



普通高等学校

毕业证书



学生 曹占超 性别 男，一九八七年八月二十八日生，于二〇〇四年九月至二〇〇八年六月在本校土木工程学院土木工程专业

四年制本科学习，修完教学计划规定的全部课程，成绩合格，准予毕业。

校名：

南京工业大学

校（院）长：

欧阳华凯

证书编号：102911200805001734

二〇〇八年六月二十三日

编号: 1003201664

严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿金的规定。
(二) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议, 可以协商解决。不愿协商或者协商不成的, 可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解; 调解不成的, 可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的, 可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三) 甲方违反劳动法律、法规和规章, 损害乙方合法权益的, 乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项

(一) 甲乙双方因缴存在住房公积金发生纠纷的, 由住房公积金管理部门按《住房公积金管理条例》等相关规定依法处理。

(二) 劳动合同期内, 乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化, 应当及时告知甲方, 以便于联系。

(三) 本合同未尽事宜, 均按国家有关规定执行, 国家没有规定的, 通过双方平等协商解决。

(四) 本合同不得涂改。

(五) 本合同如需同时用中、外文书写, 内容不一致的, 以中文文本为准。

(六) 本合同一式两份, 具有同等法律效力, 甲乙双方各执一份。

(七) 本合同附件包括: /。

全日制劳动合同书

甲方法定代表人或负责人签名: **张隆** 乙方签名: **郭心**

甲方盖章:



盖章日期: 2025.11.3

签名日期: 2025.11.3

淮安市人力资源和社会保障局制

甲 方 (用人单位)

用人单位名称	江苏鸿升建设集团有限公司	
用人单位住所	江苏省淮安市经济技术开发区深圳东路 87-1 号	
工商 登记	注册类型	有限责任公司
	法定代表人或 负责人	张隆

乙 方 (劳动者)

姓 名	曹占超	性 别	男
出生年月	1987.08.28	文化程度	本科
户籍所在地址	江苏省淮安市		
现居住地址	淮安市	居民身份证号码	320882198708285419
社会 (养老) 保险号码	1003201664	就业登记证号码	/
联系方式	18652345895		

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方约定按下列 A 种方式确定“劳动合同期限”

A、有固定期限的劳动合同自 2025 年 11 月 03 日起至 2030 年 11 月 03 日止，并约定试用期自 2025 年 11 月 03 日起至 2025 年 11 月 03 日止。

B、无固定期限的劳动合同自 2025 年 11 月 03 日起，并约定试用期自 2025 年 11 月 03 日起至 2025 年 11 月 03 日止。

C、以完成 工作任务 为劳动合同期限，自 2025 年 11 月 03 日起至完成本合同工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点

甲、乙双方约定劳动合同履行地为 淮安市。

三、工作内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工程管理工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方从事的工作内容和要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)

四、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方确认执行 A 条款，平均每周工作不超过四十小时；

A、甲方实行每天 7 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周 一 至 周 六 工作，上午 8:30-11:30，下午 13:30-17:30。

每周 日 为休息日。

B、甲方实行三班制，安排乙方实行 班/运转 工作制。

(二)甲方安排乙方的 工作 岗位，属于 不定时 工作制，双方依法执行不

定时工作制规定。

(三)甲方安排乙方的 工作 岗位，属于 综合计算 工时制，双方依法

执行综合计算工时工作制规定。

(四) 甲方严格遵守法定工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五) 甲方依法为乙方安排带薪年假，具体休假时间双方协商决定。

五、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

(一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四) 甲方按照国家标准关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五) 乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月 20 月。日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月 / 元

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定 B 条款：

A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 / 元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 3500 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，

按时足额支付乙方的工资报酬。

D、 / 。

(四) 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价等因素，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照 / (工资集体协商协议、企业内部工资正常增长办法) 确定。

七、社会保险

(一) 双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三) 如乙方发生工伤事故，甲方应及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、双方协商一致，约定下列 C 条款：

A、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

C、甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，具体标准为：按国家规定办理

D、甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：

/

E、甲方双方需要约定的其它事项：

/

九、劳动争议处理

(一) 劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并

江苏省社会保险权益记录单

(参保单位)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位全称：江苏鸿升建设集团有限公司

现参保地：淮安经济技术开发区

统一社会信用代码：91320800711585623D

查询时间：202501-202606

共1页, 第1页

单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险	
缴费总人数	143	143	143	
序号	姓名	公民身份号码(社会保障号)	缴费起止年月	缴费月数
1	邵杨	32081119850316102X	202501 - 202605	17
2	曹占超	320882198708285419	202501 - 202605	17
3	潘国明	321023198401103438	202501 - 202605	17
4	高娟	320882198712265824	202501 - 202605	17
5	朱福堂	320882198404015612	202501 - 202605	17
6	朱校江	320826198910280055	202501 - 202605	17
7	李静	321322199102216429	202501 - 202605	17
8	邱越刚	320882198609034219	202501 - 202605	17
9	程志婷	32132219840918528X	202501 - 202605	17
10	祁素顺	320821198710100775	202501 - 202605	17
11	张馨文	320802199201031025	202501 - 202605	17
12	王龙	142603198901151019	202501 - 202605	17
13	左后乐	320821198802111519	202501 - 202605	17
14	张新	320821199210021514	202501 - 202605	17
15	王万田	320826198208063456	202501 - 202605	17
16	周海林	321323198210055126	202501 - 202605	17
17	张雅文	321323199503193922	202501 - 202605	17
18	周诚诚	320826199404284031	202501 - 202605	17
19	宗飞	320821198107141716	202501 - 202605	17
20	唐亚中	32082119900904153X	202501 - 202605	17

说明:

1. 本权益单涉及单位及参保职工个人信息, 单位应妥善保管。
2. 本权益单为打印时参保情况。
3. 本权益单已签具电子印章, 不再加盖鲜章。
4. 本权益单记录单出具后有效期内(6个月), 如需核对真伪, 请使用江苏智慧人社APP, 扫描右上方二维码进行验证(可多次验证)。



16、资料员信息表（每个项目可多个，必填项）

姓名	邵杨	证件类型	身份证	证件号码	32081119850316102X
手机号码	18762020360		证件号		32151140800328



住房和城乡建设领域专业人员岗位培训 考核合格证书

岗位名称： 资料员

姓 名： 邵 杨

性 别： 女

身份证号： 32081119850316102X

证书编号： 32151140800328



本电子证书由江苏省住房和城乡建设厅核发。本证书表明持证人已通过住房和城乡建设领域专业人员岗位培训考核，成绩合格。



实时数据，扫码验证



发证单位：江苏省住房和城乡建设厅

发证时间： 2015 年 9 月 8 日

“江苏政务服务网-江苏住建厅旗舰店”验证

普通高等学校

毕业证书



学生 邵杨

性别女，一九八五年三月十六日生，于二〇〇四

年九月至二〇〇七年七月在本校

航空服务

专业

三年制专科学学习，修完教学计划规定的全部课程，成绩合格，准予毕业。



校名：

校（院）长：

证书编号：131081200706003070

二〇〇七年七月一日

编号: 1000156611

全日制劳动合同书

严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿金的规定。

(二) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议, 可以协商解决。不愿协商或者协商不成的, 可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解; 调解不成的, 可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的, 可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三) 甲方违反劳动法律、法规和规章, 损害乙方合法权益的, 乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项

(一) 甲乙双方因缴存住房公积金发生纠纷的, 由住房公积金管理部门按《住房公积金管理条例》等相关规定依法处理。

(二) 劳动合同期内, 乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化, 应当及时告知甲方, 以便于联系。

(三) 本合同未尽事宜, 均按国家有关规定执行, 国家没有规定的, 通过双方平等协商解决。

(四) 本合同不得涂改。

(五) 本合同如需用同时用中文、外文书写, 内容不一致的, 以中文文本为准。

(六) 本合同一式两份, 具有同等法律效力, 甲乙双方各执一份。

(七) 本合同附件包括: _____。

甲方法定代表人或负责人签名:

乙方签名: 邵彬

甲方盖章:



签署日期: 2020.12.10

签署日期: 2020.12.10

甲方（用人单位）

用人单位名称	江苏鸿升建设集团有限公司	
用人单位住所	江苏省淮安市经济技术开发区深圳东路 87-1 号	
工商 登记	注册类型	有限责任公司
	法定代表人 或负责人	张 隆

乙方（劳动者）

姓 名	邵 杨	性 别	女
出生年月	1985.03	文化程度	大专
户籍所在地	江苏省淮安市		
现居住地址	江苏省淮安市	居民身份证号码	32081119850316102X
社会（养老） 保险号码	/	就业登记号码	/
联系方式	/		

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列 A 种方式确定“劳动合同期限”

A、有固定期限的劳动合同自 2020 年 12 月 10 日起至 2028 年 12 月 10 日止，并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

B、无固定期限的劳动合同自 年 月 日起，并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

C、以完成 工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地为 淮安市。

三、工作内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工程管理 工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)

四、工作时间和休息休假

(一)甲乙经协商确认执行 A 条款，平均每周工作不超过四十八小时；

A、甲方实行每天 7 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周 一 至周 六 工作，上午 8:30-11:30，下午 13:30-17:30。

每周周 日 为休息日。

B、甲方实行三班制，安排乙方实行 班 / 运转工作制。

(二)甲方安排乙方的 / 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)甲方安排乙方的 / 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

按时足额支付乙方的工资报酬。

D、_____/_____
(四) 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照_____/_____(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

七、社会保险

(一) 双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三) 如乙方发生工伤事故，甲方应及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、双方协商一致，约定下列 C 条款：

A、乙方工作涉及甲方商业秘密或与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事先与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

C、甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，具体标准为：_____/_____/_____按国家规定办理

D、甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：
_____/_____/_____

E、甲方双方需要约定的其它事项：
_____/_____/_____

九、劳动争议处理

(一) 劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并

(四) 甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班工资。

(五) 甲方依法为乙方安排带薪休假，具体休假时间双方协商决定。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期对乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四) 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五) 乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每 20 月，日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月_____/_____/_____元

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定 B 条款：

A、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____/_____/_____元。

B、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 3500 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

C、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，

江苏省社会保险权益记录单

(参保单位)



请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位全称： 江苏鸿升建设集团有限公司

现参保地： 淮安经济技术开发区

统一社会信用代码： 91320800711585623D

查询时间： 202501-202606

共1页, 第1页

单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险	
缴费总人数	143	143	143	
序号	姓名	公民身份号码(社会保障号)	缴费起止年月	缴费月数
1	邵杨	32081119850316102X	202501 - 202605	17
2	曹占超	320882198708285419	202501 - 202605	17
3	潘国明	321023198401103438	202501 - 202605	17
4	高娟	320882198712265824	202501 - 202605	17
5	朱福堂	320882198404015612	202501 - 202605	17
6	朱校江	320826198910280055	202501 - 202605	17
7	李静	321322199102216429	202501 - 202605	17
8	邱越刚	320882198609034219	202501 - 202605	17
9	程志婷	32132219840918528X	202501 - 202605	17
10	祁素顺	320821198710100775	202501 - 202605	17
11	张馨文	320802199201031025	202501 - 202605	17
12	王龙	142603198901151019	202501 - 202605	17
13	左后乐	320821198802111519	202501 - 202605	17
14	张新	320821199210021514	202501 - 202605	17
15	王万田	320826198208063456	202501 - 202605	17
16	周海林	321323198210055126	202501 - 202605	17
17	张雅文	321323199503193922	202501 - 202605	17
18	周诚诚	320826199404284031	202501 - 202605	17
19	宗飞	320821198107141716	202501 - 202605	17
20	唐亚中	32082119900904153X	202501 - 202605	17

说明:

1. 本权益单涉及单位及参保职工个人信息, 单位应妥善保管。
2. 本权益单为打印时参保情况。
3. 本权益单已签具电子印章, 不再加盖鲜章。
4. 本权益单记录单出具后有效期内(6个月), 如需核对真伪, 请使用江苏智慧人社APP, 扫描右上方二维码进行验证(可多次验证)。

